

第三章 资本和剩余价值

第三章 资本和剩余价值

剩余价值生产是资本主义生产的实质。

本章将在劳动价值论的基础上，研究货币转化为资本的条件，通过对资本主义生产过程的特征分析，揭示剩余价值的生产过程、源泉、资本的本质、剩余价值生产的基本方法以及资本主义工资的本质和形式等。

本章是从资本主义静止的一次生产过程揭示剩余价值的来源和生产关系的实质。

第三章 资本和剩余价值

资本主义生产的目的是剩余价值的生产。



第一节 货币转化为资本

**了解资本主义经济关系的形成，
必须从货币转化为资本分析开始。**

第一节 货币转化为资本

一、资本的总公式及其矛盾

货币是商品生产和商品流通发展的结果，同时，它又是资本的最初表现形式。但这并不意味着货币就是资本，货币只有在一定条件下，经过一定的过程，才能转化为资本。

第一节 货币转化为资本

（一）一般货币与作为资本的货币的区别

作为商品流通媒介的单纯的货币与作为资本的货币是有着质的区别的。

简单商品流通公式: $W \text{ —— } G \text{ —— } W$, 商品1——货币——商品2

资本流通公式: $G \text{ —— } W \text{ —— } G'$, 货币——商品——货币

第一节 货币转化为资本

$W1 \text{——} G \text{——} W2; \quad G \text{——} W \text{——} G'$

1、共同点：买卖的统一；都有商品货币；三个当事人

2、不同点：（从形式上看）

买卖的顺序不同；

流通的起点和终点不同

流通的媒介不同

3、本质区别

买房子自己住-----货币
买房子生产 -----资本

第一节 货币转化为资本

3、本质区别

从内容和目的看：

一般货币：W1——G——W2

即：商品1——货币——商品2

起终点都是商品。流通的内容是不同使用价值相交换，目的是获得使用价值，即满足需要。

作为资本的货币：G——W——G

即：货币——商品——货币

起终点都是货币。垫付的是货币，收回的也是货币，所以目的是获得交换价值本身。

第一节 货币转化为资本

所以：两种货币运动的不同目的或动机

在 $W1—G—W2$ （商品1—货币—商品2）中，商品生产者的目的或动机是获取自己需要的使用价值。

在 $G—W—G$ （货币——商品——货币）

货币所有者的目的或动机只能是价值的增殖。因此，后一公式应写成：
 $G—W—G+\Delta G$
 $: G—W—G'$

第一节 货币转化为资本

资本与剩余价值的初步概念：

当货币以 $G—W—G+\Delta G$ 的形式运动，从而带来增殖额 ΔG 时，这个货币就不再是一般的货币，它已经转化成**资本**，尽管在表面上看它与一般货币没有区别。

作为资本的货币在运动中带来的增殖余额 ΔG ，我们称之为**剩余价值**。

资本是带来剩余价值的价值。

第一节 货币转化为资本

作为货币的货币与作为资本的货币区别

	公 式	起终点	目的	作用	结果	共同点
货币	$W-G-W$	不同的 W	取得使用 价值	交换的 媒介	被花掉	都存在买和 卖、 W 和 G 、 买者和卖者 的对立等
资本	$G-W-G'$	G	取得价值	价值增 殖	流动并增 值	

货币与资本本质区别：看能否带来增大的价值

结论：资本是能够带来增大价值的价值。

第一节 货币转化为资本

(二) 资本总公式的矛盾

资本总公式： $G—W—G'$

为什么 $G—W—G'$ 是资本的总公式？

因为它反映了各种资本运动的一般特征：通过某种商品为媒介实现自身的增殖。

商业资本： $G—W—G'$

产业资本： $G—W……P……W' —G'$

借贷资本： $G——G'$

第一节 货币转化为资本

资本总公式： $G—W—G'$

如果仅从形式上看，资本总公式本身存在着矛盾：按照价值规律，价值和剩余价值是不可能在流通过程中产生的，但从资本流通的结果来看，却发生了价值的增殖，产生了剩余价值，这就是资本总公式的矛盾。

第一节 货币转化为资本

分析资本总公式的矛盾:

1、**剩余价值不可能从流通中产生**

$G—W$ $W—G'$ 阶段上；

2、**离开流通领域价值也不能发生增殖。**

分析总公式矛盾的条件：既不可能从流通中产生，又不能离开流通领域。

解决只有一种情况，即在 $G—W$ 阶段上资本家所买到的商品是一种特殊的商品，这种商品的使用价值本身具有成为价值源泉的特殊属性，即在生产过程中能创造价值，并且能够创造出比自身价值更大的价值。这种特殊商品就是劳动力商品。

第一节 货币转化为资本

二、劳动力成为商品

（一）劳动力转化为商品的条件：

- 1、**劳动者必须有完全的人身自由，可以自由支配自己的劳动力；**
- 2、**劳动者不占有任何生产资料作为获取生活资料的手段，也没有其它的生活资料来源，只能为他人劳动以获取生活来源。**

劳动力转化为商品的条件是在历史变革中产生的。

第一节 货币转化为资本

（二）劳动力的价值与使用价值

1、劳动力商品的价值

劳动力商品价值的规定性：

劳动力商品的价值也是由再生产它所必须的社会必要劳动时间决定的。

生产劳动力的社会必要劳动时间相当于劳动者恢复和发展劳动力所需的必要生活资料生产中的社会必要劳动时间。

即劳动力价值等于再生产劳动力所必需的必要生活资料价值。

第一节 货币转化为资本

劳动力商品价值的内容：

第一、维持劳动者本人生存所必需的生活资料的价值；

第二、维持劳动者家属生存所必需的生活资料价值；

第三、劳动者的教育和训练费用。

(劳动力的发展费用随社会变化而变化；还有劳动力的自然差别，如男女差别，成年人与未成年人差别等，都影响劳动力的价值（《资本论》第一卷第567页））

第一节 货币转化为资本

劳动力商品价值的特点：

构成劳动力商品价值的生活资料不是仅指由生理需要所要求的生活资料，它还包括历史和道德的因素

劳动力价值的最低限：维持工人及家属自身生命不可缺少的生活资料价值。

第一节 货币转化为资本

2、劳动力商品的使用价值

劳动力使用价值的内容：

劳动力商品的使用价值就是它可以劳动，在商品经济中，劳动是可以创造价值的。

在劳动中，具体劳动把生产资料变成产品，从而把生产资料的价值转移到商品中去；同时，一定时间的抽象劳动可以创造出新价值。而且，劳动力商品创造的价值可以大于自身的价值。

劳动力使用价值的特点：

可以创造出大于自身的价值即剩余价值

第一节 货币转化为资本

马克思在《资本论》中讲了这样一个故事：英国一位资本家叫皮尔先生，想到澳大利亚去做生意，他投资价值5万英镑购买生产资料和生活资料，并把这些东西运到澳大利亚的阿斯旺。皮尔先生非常有远见，他还带去了3000名雇佣劳动力。可皮尔先生没有料到的是，这里到处是土地和资源，劳动力到了澳大利亚后，都有了自己的生产资料。皮尔先生甚至连一个给他铺床和打水的仆人都雇用不到了。马克思指出：“不幸的皮尔先生，他什么都预见到了，就是忘了把英国的生产关系输出到斯旺河去。”

马克思指出：“黑人就是黑人。只有在一定的关系下，他才成为奴隶。纺纱机是纺棉花的机器。只有在一定的关系下，它才成为资本。脱离了这种关系，它也就不是资本了……资本是一种社会关系。它是一种历史的生产关系。” 参见马克思的《资本论》第一卷，人民出版社，2004版，第877-878页

第一节 货币转化为资本

社会主义公有制经济中劳动力是商品

社会主义公有制条件下，劳动力具有双重身份：

- 1、劳动者作为公有生产资料的共同所有者，是公有企业和社会的主人，并通过社会保障和公用事业的受益来体现；**
- 2、由于公有资产不能量化到个人，劳动者只能通过劳动合同的形式与企业发生劳动交易关系，劳动者在一定的期限内就自己的劳动力的支配权转让给企业。**

由社会主义市场经济决定的，劳动力成为商品是市场机制配置生产资源的关键因素

第二节 劳动过程和价值增值过程

一、剩余价值的生产过程是劳动过程和价值增值过程的统一

(一般) 生产过程 < $\begin{cases} \text{具体劳动——使用价值 (劳动过程)} \\ \text{抽象劳动——价值 (价值形成过程)} \end{cases}$

资本主义生产过程

(资) 生产过程 < $\begin{cases} \text{具体劳动——使用价值 (劳动过程)} \\ \text{抽象劳动——价值 (价值增值过程)} \end{cases}$

第二节 劳动过程和价值增值过程

（一）资本主义劳动过程

劳动是人类生活的一切形式所共有的，但任何社会的劳动总是一种特定的社会性质的劳动。

资本主义劳动过程的两个显著特点：

（1）强制性（工人在资本家的监督下劳动）

（2）产品的归属（归资本家所有）。



第二节 劳动过程和价值增值过程

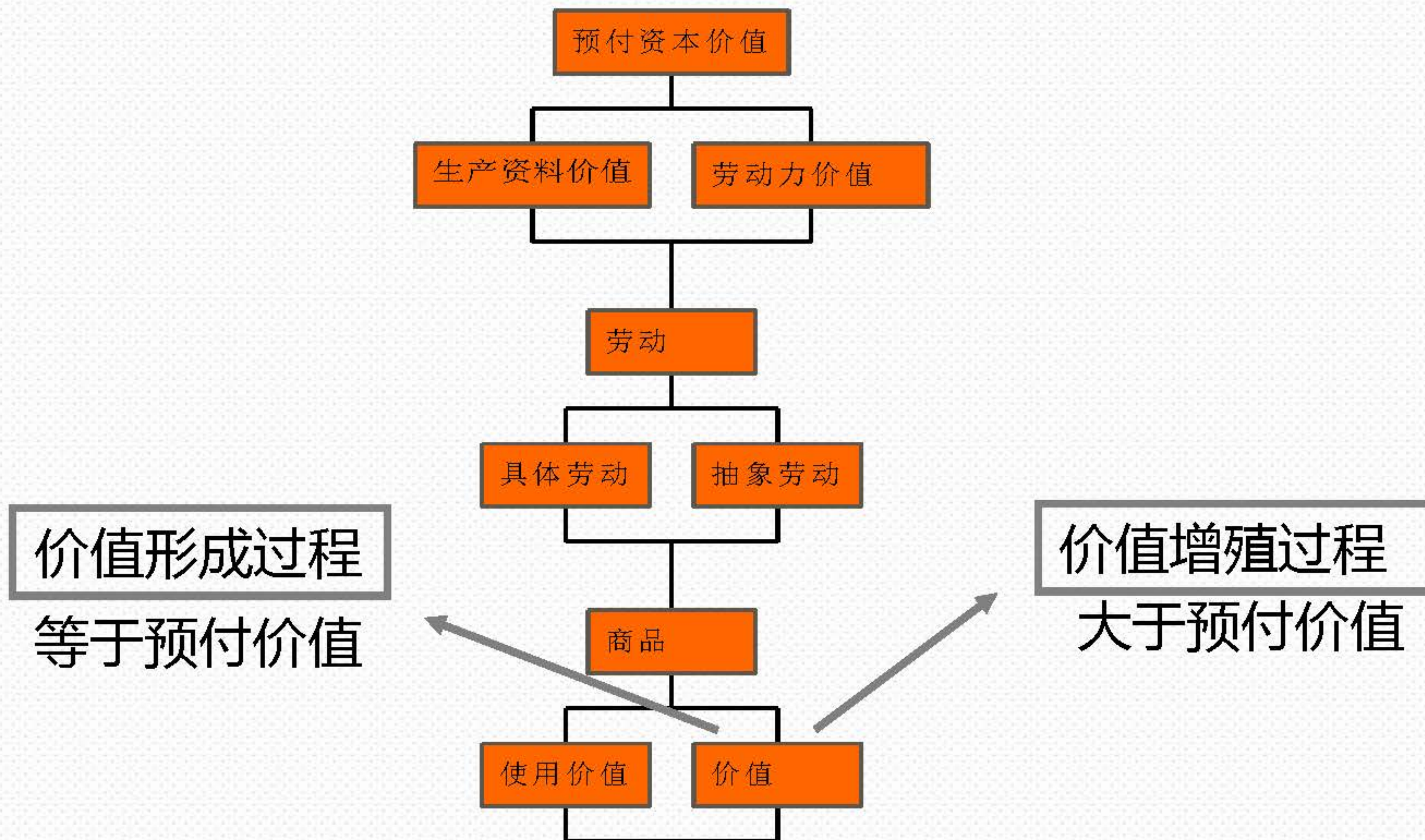
（二）价值增值过程

价值增值过程：

首先要考察价值形成过程：物化劳动旧价值的转移过程，又是活劳动创造新价值的过程。

第二节 劳动过程和价值增值过程

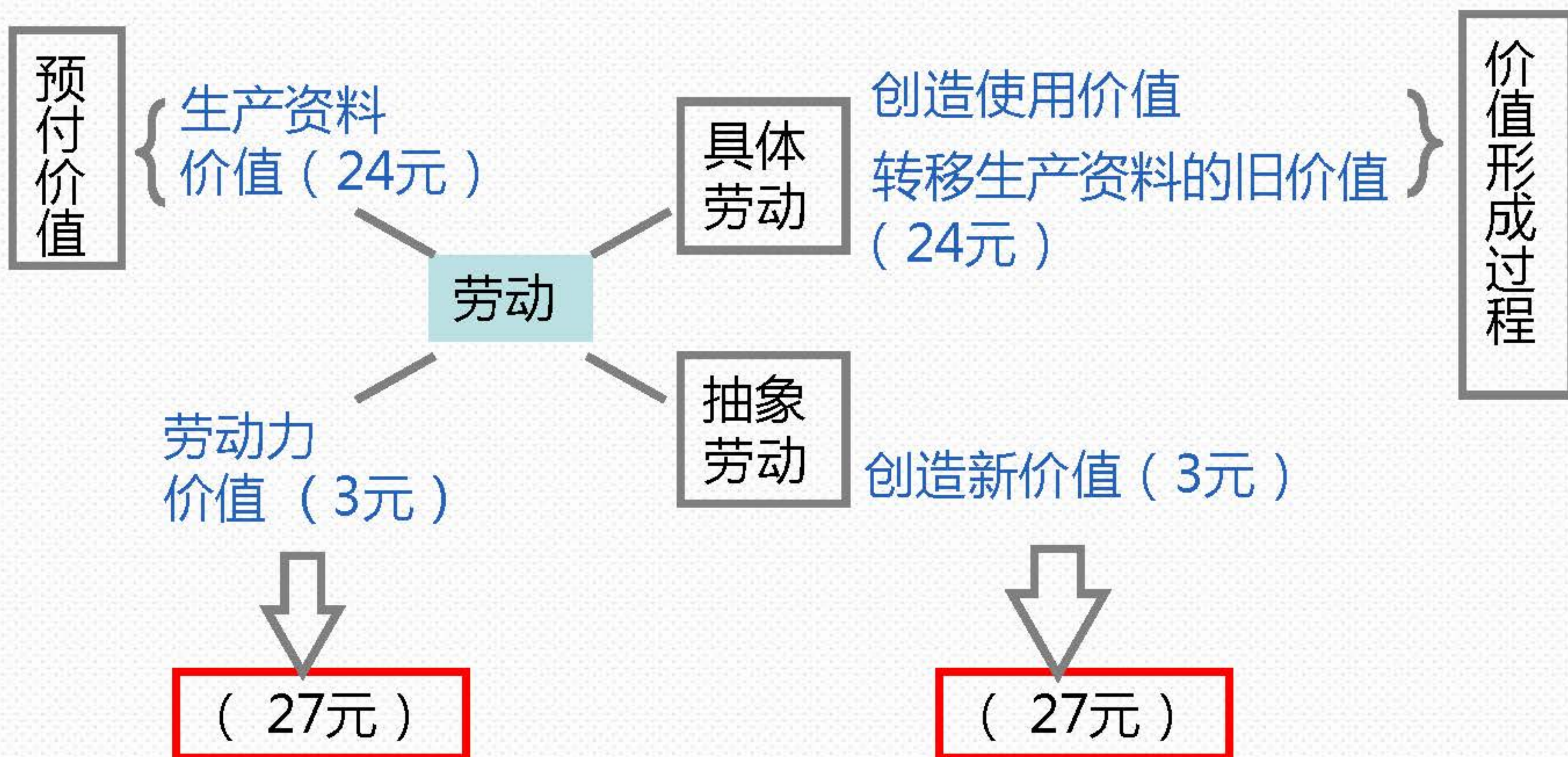
资本主义生产过程劳动二重性示意图



第二节 劳动过程和价值增值过程

商品生产过程（价值形成过程）详解

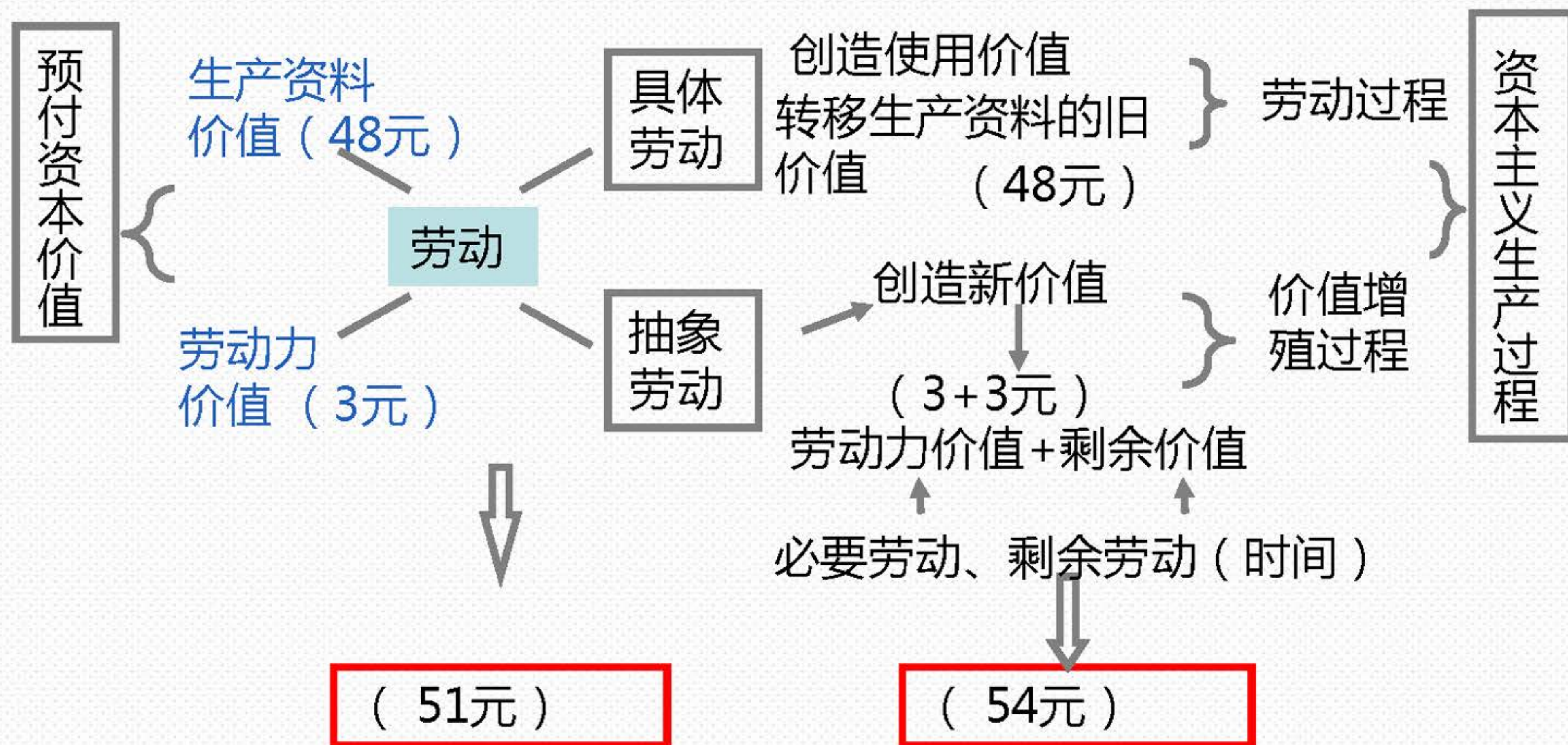
设：生产1件产品需生产资料价值24元，劳动力价值3元，劳动3小时。



第二节 劳动过程和价值增值过程

资本主义生产过程（价值增殖过程）详解

设：生产2件产品需生产资料价值 24×2 元，劳动力价值3元，劳动6小时。



第二节 劳动过程和价值增值过程

举例：

假定：纺纱工人生产棉纱10公斤，消耗棉花10公斤，总价
值为100元；机器设备和纱锭损耗价值：**20元**

再假定：工人生产棉纱**10**公斤（4小时的劳动）；

工人一天劳动的价值10元（工资）

10公斤棉纱中的生产资料价值=100+20=120元
（生产资料价值转移过程）

4小时新创造价值120+10（劳动力）= **130元**

10公斤棉纱中的总价值=120+10=**130元**（这叫劳动创造
新价值过程对资本家没意义）（**价值形成过程**）

第二节 劳动过程和价值增值过程

资本家把工作日由4小时延长到8小时；生产棉纱20公斤消耗的棉花20公斤；棉纱的价值200元

机器设备和纱锭损耗价值：40元

20公斤棉纱中生产资料价值 = $200 + 40 = 240$ 元（生产资料价值转移过程）

工人一天劳动的价值10元（4小时）；8小时劳动力新创造20元

资本家投入资本 = $240 + 10 = 250$

8小时新创造价值 $240 + 20$ （劳动力新创造） = 260元

资本家为生产棉纱投入资本250元；得到**260元**

相差**10元**（剩余价值）（**价值增殖过程**）

第二节 劳动过程和价值增值过程

资本主义生产过程实质是**价值增殖过程**

把雇佣工人的劳动时间延长为补偿劳动力价值所需的时间以上，新创造的价值就会超过劳动力价值，就会有剩余价值。

所谓价值增殖过程，不外是超过了补偿劳动力价值所需要的劳动时间而延长了的**价值形成过程**。



第二节 劳动过程和价值增值过程

二、资本的本质、不变资本与可变资本

(一) 资本的本质

资本定义 资本是能够带来剩余价值的价值

资本的作用 资本是能够带来剩余价值的价值，它体现
资本家剥削雇佣工人的社会关系。

- 1、资本是能够带来剩余价值的价值。
- 2、资本的本质是一种生产关系。(皮尔先生)
- 3、资本是一个历史范畴。

买房子自己住-----货币
买房子生产 -----资本

第二节 劳动过程和价值增值过程

马克思在《资本论》中讲了这样一个故事：英国一位资本家叫皮尔先生，想到澳大利亚去做生意，他投资价值5万英镑购买生产资料和生活资料，并把这些东西运到澳大利亚的阿斯旺。皮尔先生非常有远见，他还带去了300名雇佣劳动力。可以皮尔先生没有料到的是，这里到处是土地和资源，劳动力到了澳大利亚后，都有了自己的生产资料。皮尔先生甚至连一个给他铺床和打水的仆人都雇用不到了。

第二节 劳动过程和价值增值过程

马克思指出：“不幸的皮尔先生，他什么都预见到了，就是忘了把英国的生产关系输出到斯旺河去。”进而，马克思指出：“黑人就是黑人。只有在一定的关系下，他才成为奴隶。纺纱机是纺棉花的机器。只有在一定的关系下，它才成为资本。脱离了这种关系，它也就不是资本了……资本是一种社会关系。它是一种历史的生产关系。”

参见马克思的《资本论》第一卷，人民出版社，2004版，
第877-878页

第二节 劳动过程和价值增值过程

（二）不变资本和可变资本

1、不变资本

由于以生产资料形式存在的资本，在生产过程中不改变自己的价值量，所以，称为**不变资本**。

不变资本价值转移的两种方式：

第一、表现为厂房、机器设备等的那部分资本，在每个生产过程中都不改变自己的物质形态。虽然它们整体参加物质资料生产过程，但却只磨损或消耗一部分，因而，它们的价值也只是随着磨损或消耗的程度而转移到商品中去。

第二、用于购置原材料、能源、辅助材料等的资本，在一个生产过程中全部被消耗掉，从而改变了自己的物质形态。因而，它们的价值全部转移到商品之中去。

第二节 劳动过程和价值增值过程

2、可变资本 (v)

可变资本是以劳动力的形式存在的，劳动力的使用就是劳动，劳动创造价值，而且可以创造比劳动力自身价值更大的价值。可变资本在生产中不仅再生产出自身价值，而且生产出一个额外的价值——**剩余价值 (m)**。

因而可变资本发挥作用是资本价值增殖的原因，可变资本是剩余价值的源泉。

例如：工人100人，每天创造4元新价值；劳动力价值小于它所创造的价值，假如2元

工人	每日创造	劳动力价值	用于购买劳动力资本
100人	100×4 (400)	2元	100×2 (200)

增值200元

第二节 劳动过程和价值增值过程

3、不变资本与可变资本的划分依据

划分依据：资本的不同部分在价值增殖中的不同作用。

生产资料在商品生产中只转移自己的价值，不会发生价值的变化，所以投在生产资料上的称为不变资本；

劳动力的使用即劳动，创造新价值，这一价值可以大于劳动力自身的价值，因而投在劳动力上的资本可以使自己的价值增殖，被称为可变资本。

第二节 劳动过程和价值增值过程

4、划分不变资本与可变资本的意义

第一、揭示了剩余价值的真正源泉；

第二、计算剥削程度

考察资本主义的剥削程度 奠定了基础。

第二节 劳动过程和价值增值过程

三、剩余价值率 (m')

剩余价值率是剩余价值与可变资本的比率。

$$\text{即：1、 } m' = \frac{\text{剩余价值 (400m) (物化劳动形式)}}{\text{可变资本 (200v)}}$$

剩余价值率还可写成以下两种形式：

2、 剩余劳动 (400m) / 必要劳动 (200v)

3、 剩余劳动时间 / 必要劳动时间
(活劳动形式)

$$\text{剩余价值} = m' * v$$

第二节 劳动过程和价值增值过程

结论：

剩余价值规律是资本主义基本经济规律

——“生产剩余价值或赚钱，是这个生产方式的绝对规律。”

马克思：《资本论》第一卷 第679页

第二节 劳动过程和价值增值过程

m' 的历史趋势：美国1950年为111%，1960年为122%，1970年为141%，1980年为161%，1989年为209%。

Shaikh 和Tonak (1994) 的计算表明，1948年美国生产性工人的剥削率为1.7，到了1989年上升为2.44。

近年发达国家的剥削率.doc

第三节 剩余价值生产的两种方法

提高剩余价值率是增加剩余价值的主要方法。

在资本主义发展历史上有两种提高剩余价值率的方法：

绝对剩余价值生产

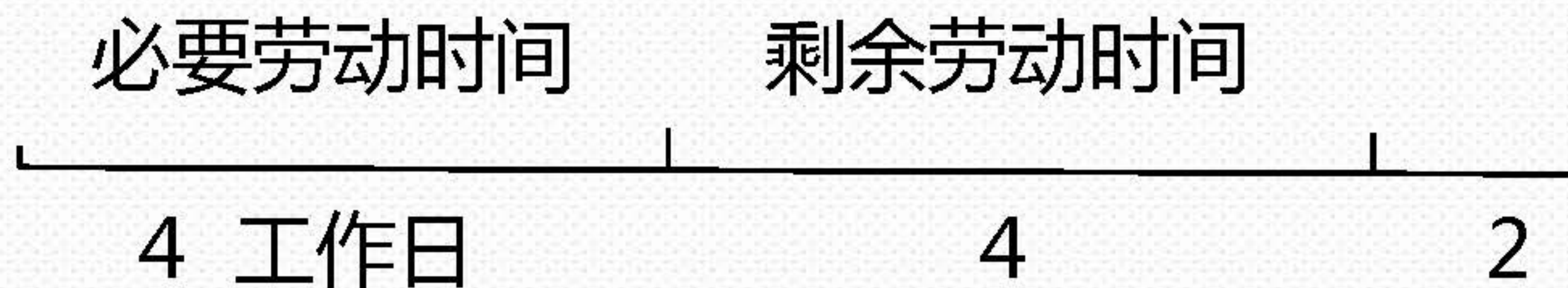
相对剩余价值生产

第三节 剩余价值生产的两种方法

一、绝对剩余价值的生产

(一)绝对剩余价值生产的概念

在工人再生产劳动力价值的必要劳动时间一定情况下，通过绝对延长**工作日**以增加剩余劳动时间来增加剩余价值生产的方法，叫做**绝对剩余价值生产**。



第三节 剩余价值生产的两种方法

(二)工作日长度的决定

工作日的下限：不能等于必要劳动时间；

工作日的上限：生理界限；社会道德界限。

工作日长度决定上权利与权利的对抗。

工作日决定于工人阶级与资本家阶级的斗争力量对比。

例：西方 旧中国（讲稿） 五一来历（讲稿）

第三节 剩余价值生产的两种方法

争取8小时工作日

“我们要把世界变个样，我们厌倦了白白的辛劳，光得到仅能糊口的工饷，从没有时间让我们去思考。

我们要闻闻花香，我们要晒晒太阳，我们相信：上帝只允许八小时工作日。”

第三节 剩余价值生产的两种方法

19世纪80年代，为了刺激经济的高速发展，榨取更多的剩余价值，资本家不断采取增加劳动时间和劳动强度的办法来残酷地剥削工人。1883年，美国工人平均日工作超过10小时，每天工作12至15个小时的现象非常普遍。在很多工厂，白班倒夜班时，工人会连轴干24小时。

1886年5月1日，美国有近50万工人参加了大规模的全国性争取8小时工作日的罢工。



1860年5月4日美国芝加哥秣市广场

第三节 剩余价值生产的两种方法

“五一” 国际劳动节的由来



第三节 剩余价值生产的两种方法

“五一”国际劳动节的由来

1886年5月1日，芝加哥的二十一万六千余名工人为争取实行八小时工作制而举行大罢工，经过艰苦的流血斗争，终于获得了胜利。为纪念这次伟大的工人运动，1889年7月，第二国际宣布将每年的五月一日定为国际劳动节。这一决定立即得到世界各国工人的积极响应。

1890年5月1日，欧美各国的工人阶级率先走向街头，举行盛大的示威游行与集会，争取合法权益。

从此，每逢这一天世界各国的劳动人民都要集会、游行，以示庆祝。

第三节 剩余价值生产的两种方法

工人运动围绕着缩短工时，资本家通过立法手段来延长，1866年第一次提出8小时工作日。1889年7月，第二国际宣布将每年的五月一日定为国际劳动节。

现在，每周40、35小时。

第三节 剩余价值生产的两种方法

1870——2000年发达国家平均人均年工作时间

日本：	2945小时降为1758小时， 降幅为40%，4天 / 周
美国：	2964小时降为1610小时， 降幅为46%，3.7天 / 周
英国：	2984小时降为1489小时， 降幅为50%，3.4天 / 周
荷兰：	为1389小时， 3.2天 / 周

第三节 剩余价值生产的两种方法

发展中国家工作日

巴西	1841小时	4.3天 / 周
阿根廷	1903小时	4.4天 / 周
中国	2200小时	5.1天 / 周

<http://view.news.qq.com/zt/2007/jiaban/>

——参见高峰：《资本积累理论与现代资本主义》，第188页

第三节 剩余价值生产的两种方法

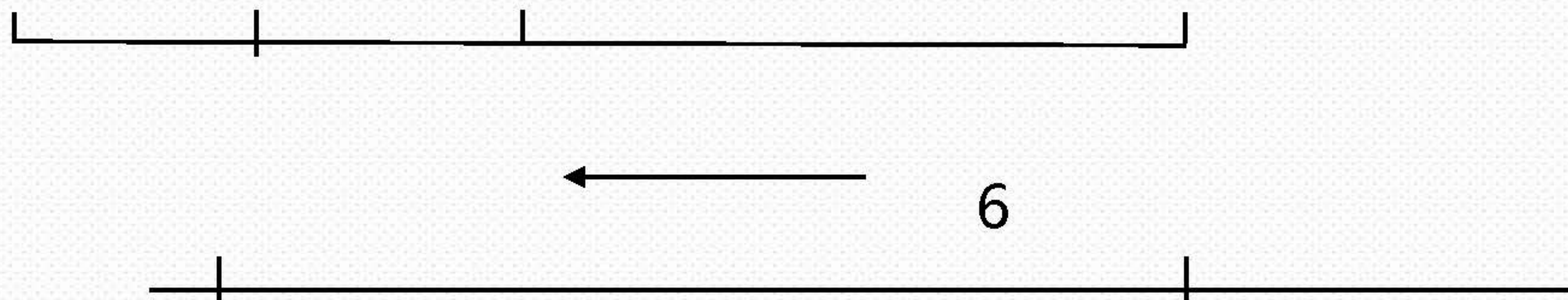
二、相对剩余价值的生产

(一)相对剩余价值生产的概念

在工作日长度不变情况下，通过必要劳动时间的缩短，剩余劳动时间相对延长而增加剩余价值生产的方法，叫做相对剩余价值生产。

必要劳动时间4

4 剩余劳动时间



第三节 剩余价值生产的两种方法

$$\frac{4m}{4v} \quad 100\%$$

$$\frac{6m}{2v} \quad 300\%$$

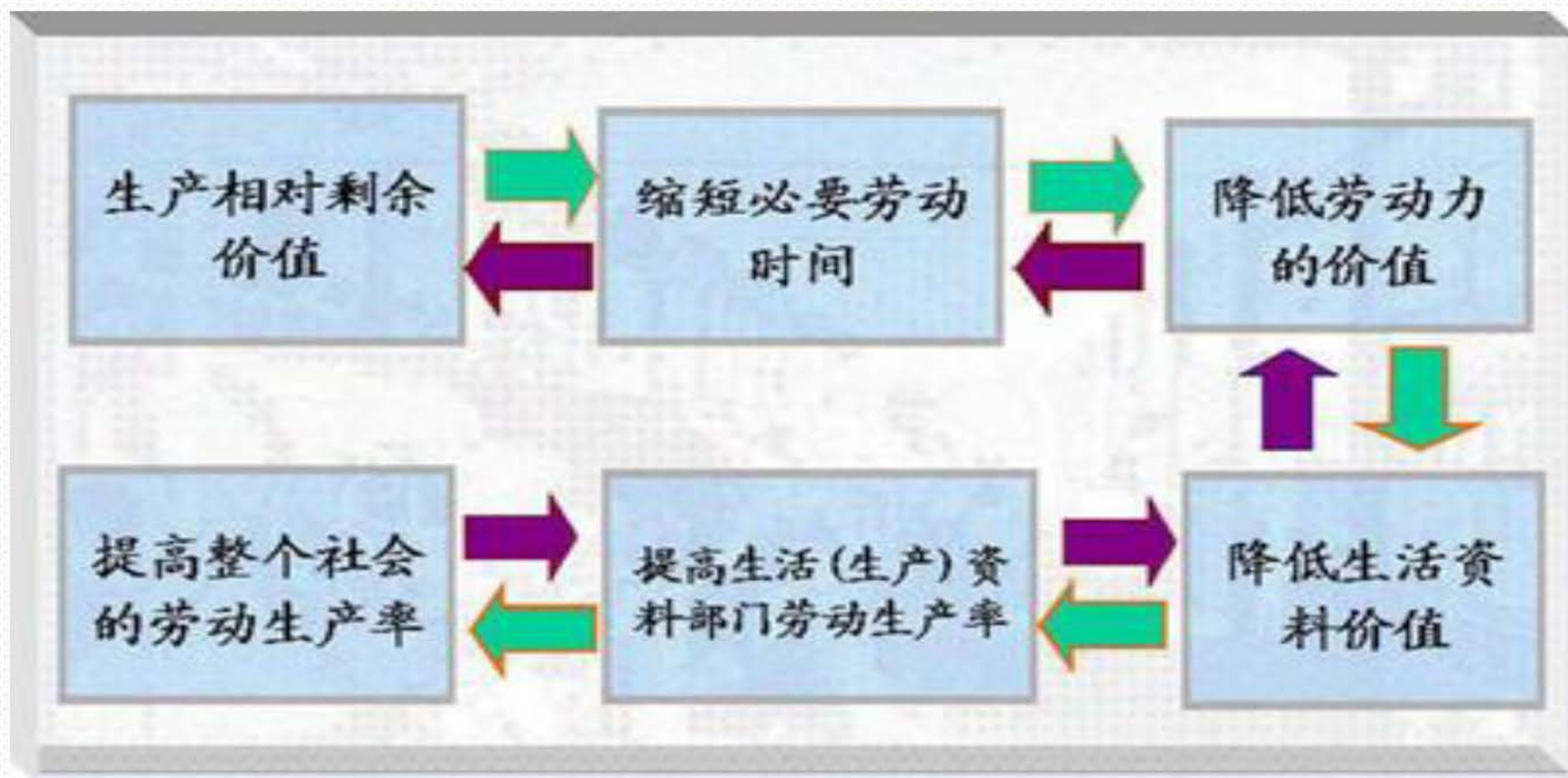
第三节 剩余价值生产的两种方法

(二)如何缩短必要劳动时间

必要劳动时间的缩短要靠降低**劳动力价值**，即劳动力再生产必需的**生活资料的价值**。

必要劳动时间的缩短是劳动力再生产必需的生活资料生产及与之有关的各个部门**劳动生产率提高**的结果。

第三节 剩余价值生产的两种方法



第三节 剩余价值生产的两种方法

这些部门包括：

- A、与劳动力再生产有关的生活资料生产部门；**
- B、为A部门提供生产资料的部门；**
- C、为B部门提供生产资料的部门。**

第三节 剩余价值生产的两种方法

只有这些部门的劳动生产率提高了，劳动力价值才能降低。所以相对剩余价值生产是社会生产各部门**普遍劳动生产率提高的结果**。

生产相对剩余价值-- 缩短必要劳动时间--降低劳动力价值--生活资料价值
→ → →

提高劳动生产率（生产生活资料的部门）
（生产生产资料的部门）

全社会普遍提高劳动生产率

第三节 剩余价值生产的两种方法

(三)超额剩余价值

全社会劳动生产率提高是每个个别资本直接追求**超额剩余价值**过程中实现的。

因此，相对剩余价值生产是在社会上众多个别企业追求**超额剩余价值**过程中实现的。

第三节 剩余价值生产的两种方法

例如：按照社会平均的生产条件，工人每天8小时工作日，生产2双皮鞋，每双社会价值24元，其中生产资料转移价值20元；工人生产一双鞋耗费活劳动4小时，新创造的价值4元。

社会价值24元= 生产资料转移价值20元 + 新创造价值4元

第三节 剩余价值生产的两种方法

另一个企业劳动生产率提高一倍，工人每天生产4双鞋，生产一双鞋耗费2小时，这样该厂每双鞋的个别价值22元，其中包括生产资料转移价值20元，工人生产一双鞋耗费活劳动2小时，新创造的价值2元。

个别价值22元= 生产资料转移价值20元 + 新创造价值2元

个别资本家按照社会价值24元出售，每双鞋多挣2元，工人一天生产4双鞋，该厂可获得超额剩余价值 8元。

第三节 剩余价值生产的两种方法

超额剩余价值：

个别资本采用先进技术和设备，提高劳动生产率，使自己产品的个别价值低于社会价值，但仍按社会价值出售，所获得的额外价值。

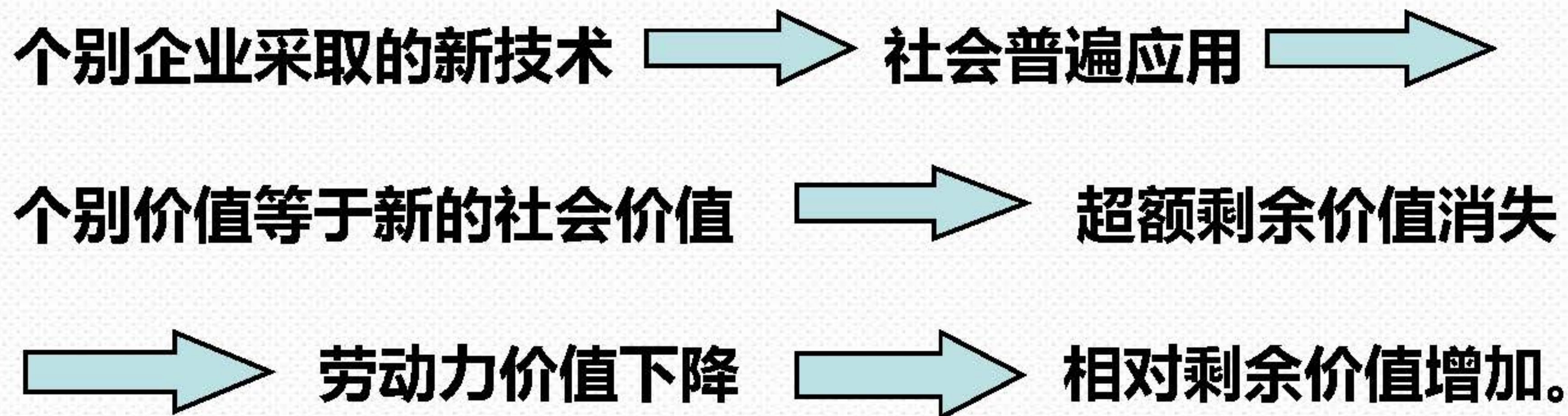
第三节 剩余价值生产的两种方法

“生产力特别高的劳动起了自乘的劳动的作用，或者说，在同样的时间内，它所创造的价值比同种社会平均劳动要多。”

马克思：《资本论》第一卷 第354

第三节 剩余价值生产的两种方法

超额剩余价值向相对剩余价值的转化



第三节 剩余价值生产的两种方法

在资本主义生产过程中，绝对剩余价值生产和相对剩余价值生产，从根本上说，都是资本家剥削工人和提高剥削程度的方法，都体现资本家对雇佣工人的剥削关系，因此它们在本质上是相同的。

这两种方法同时并存，相互补充，共同发挥作用。但是，对于资本主义生产来说，相对剩余价值生产是最具特征意义的剥削方法。

第四节 资本主义工资

上一节从资本家的角度分析必要劳动时间、劳动力价值、可变资本；而从工人的角度，他关注的是工资，劳动力价值采取了工资的形式，掩盖了剥削关系。

第四节 资本主义工资

一、工资的本质

1、为什么劳动不是商品？

（1）如果劳动能作为商品出售，在出卖前它必须独立存在。劳动是衡量价值的内在尺度，它本身没有价值。

（2）如果劳动是商品，它的价值量无法计算。等于说劳动的价值由劳动来衡量，8小时劳动的价值等于8小时劳动。这是毫无意义的同义语反复。

（3）假如劳动是商品，就会否定价值规律。工资的本质是劳动力的价值或价格。

第四节 资本主义工资

2、为什么工资表现为劳动的价值和价格

首先，劳动力的购买形式给人错觉。是以平等、自愿的契约形式完成的，好像工人得到的工资就是工人劳动的回报。

其次，工资的形式给人错觉。资本家给工人工资时，好像根据时间和劳动量多少给的

最后，劳动力商品的特殊性给人错觉容易把劳动力的使用价值看作劳动力的价值，把劳动与劳动力本身相混淆。

第四节 资本主义工资

因此，工资的本质是劳动力的价值或价格。

工资是劳动力价值或价格的转化形式。

第四节 资本主义工资

最低工资标准

国际劳工组织制定的《1970年确定最低工资公约》和《1970年确定最低工资建议书》，明确指出确定最低工资应考虑的主要因素：

- (1) 工人及其家庭的需要；
- (2) 社会总工资水平（世界多数国家最低工资相当于社会平均工资的40% - 60%）
- (3) 社会保障津贴。

第四节 资本主义工资

案例：

耐克运动鞋公司在印尼的工厂被指控严重剥削工人，这家工厂的工人每月工资35美元，仅高于政府制订的最低工资。他们每周工作60小时，收入仅能维持生存。美国运动员海迪亲自去当地调查，每月用35美圆体验了工人的生活，他只能租最便宜的房子，每天吃方便面。

据中央电视台2000年9月5日《新闻30分》报道

第四节 资本主义工资

二、资本主义工资的基本形式

(一) 工资的基本形式

1、计时工资：按工人的劳动时间支付的工资

劳动力价格=劳动力日价值/工作日的小时数

第四节 资本主义工资

日工资不变，通过延长工作时间或提高劳动强度，以降低劳动价格来加强对工人的剥削。

小时工资制：只规定每小时平均工资，不规定工作日长度，任意加班加点。

劳动价格越低，工作日必然越长，以维持工人的生活。
劳动时间的延长，必然带来劳动价格的下降（一个工人可以干更多的活，对工人的需求减少）。

第四节 资本主义工资

2、计件工资：

以一定时间完成的产品数量或作业量来支付工资，与计时工资无本质区别。

加重了对工人的剥削：

- 1．产品质量
- 2．较高的劳动生产率为标准
- 3．用工资本身来控制劳动过程，不必靠监工。
- 4．中间人对家庭劳动者的剥削
- 5．为了多挣工资，必须增加产品数量和劳动强度。
- 6．模糊了工人的共同利益

第四节 资本主义工资

（二）名义工资、实际工资、相对工资

名义工资：以货币数量表示的工资，货币工资

实际工资：用货币工资所能购买的生活资料和各种服务的数量关系来表示

当物价上涨速度很快时，名义工资上升的同时，实际工资有可能下降。

绝对工资是指工人得到的工资的绝对数额。

相对工资：在工人新创造的价值中，工人所得到的工资和资本家所得到的利润相比较的相对量。此消彼长。

第四节 资本主义工资

社会主义工资：是劳动力的价值和价格的转化形式，在公有制经济内部是社会主义市场性按劳分配和结果和实现形式，体现社会主义经济关系。

社会主义工资除了以上工资形式还有：

奖金：对劳动者超额劳动支付的价值

津贴：对特殊条件下工作的劳动者额外劳动和某种艰苦劳动的补偿。

联产承包计酬：农村经济体制改革后的一种劳动报酬形式。

第四节 资本主义工资

（三）劳动力价值与工资的变动趋势

1. 名义工资呈上升的趋势

由于社会生产力的发展，基本生活资料增加，内容和范围扩大；教育和技能培训；由于工人的斗争，社会福利增加

2、实际工资有时上升有时下降，但长期看有上升趋势。

工资占国民收入的比重小。

第四节 资本主义工资

工资的国民差异

美国最低工资（2007年7月）每小时为5.85美元，月工资1029美元。月工资 $1029 \times 7.48 = 7697$ 元人民币，是中国最低工资的11倍

英国最低工资是美国的2倍，在欧洲居第三位，月最低工资1361欧元，折合1924.3美元，折合人民币14393元，是中国最低工资的22倍。

卢森堡：世界最高的最低工资国家，每月1570欧元。折合人民币16531元

中国最低工资，每小时5 - 6元人民币，月最低工资上海月工资650元；贵州350元。

第四节 资本主义工资

- 1.在比较国民工资时，要考虑国家之间的差异性：**该国生活必需品的价格；工人的教育费用；该国的自然、历史状况等等。
- 2.认识发达国家较高工资水平，要考虑：**实际工资大大低于名义工资；工资在国民收入中所占的比例有下降趋势；工人的劳动熟练程度和强度普遍提高。

第四节 资本主义工资

从收入分配等社会公平指标来看，1948-1966年，美国生产性非监督工人（约占全部雇员的80%）的周均实际工资年平均增长1.8%，1966-1973年，美国工人的周均实际工资的增长速度减少到了1%。1973年以后，美国工人的实际工资水平出现了长期的、持续的下降，1973年-1990年，美国工人的周均实际工资年平均减少1.1%，到1990年比历史上最高的1972年减少了17.7%。1990年以后，美国工人的实际工资继续下降，直到1995年以后才略有恢复，但是1998年仍比1972年少15%，仅相当于1961年的水平。

1980年美国富人的平均收入是穷人的6.3倍，到1992年，这个差距扩大到了8倍。从1970-1995年，60%的美国家庭的实际收入几乎没有增长。

转引自李民骐：美国经济的“繁荣” 《读书》1999年第11期

第四节 资本主义工资

案例

南昌市，2001年2月18日正式发布了劳动力市场工资指导价，其包括经理、技术人员和工人等3 8 个通用工种的劳动力价格。劳动部门是在调整了200多家企业，118个工种和10万在岗职工工资情况以后，制定出此工资指导价的。这种指导价分配列出了各类工资的高、中、低三档不同工资标准。由求职者与用工单位根据自身情况商定。

你如何评价这一作法？

第四节 资本主义工资

案例分析

据统计研究证明，我国现在劳动力商品的市场化程度大约是在70%左右。在劳动力市场还不十分发达的情况下，特别是受到户籍等方面条件的限制，劳动力还没能实现在不同行业 and 不同地区之间的自由流动和有效配置，人力资源没有发挥最大的效用。同时使劳动者的合法权益受到侵害。

而由政府部门为劳动力供求双方确定劳动报酬提供了较合理的市场参考依据，有利于正确确定新工资，保护劳动者的合法权益，引导劳动力资源的合理流动和配置。

第四节 资本主义工资

补充材料

经济体制改革以来，随着市场经济的发展，我国一些居民由于手中积累了大量的货币财富，因此成为“资本家”。

从其货币财富的来源看，大致可分为三种情况：

- 1、一些人通过自身劳动能力与智力的超常发挥。在合乎社会主义市场经济规范的条件下，取得了大量的超过他人的收入量，这些收入资本化后就变成了“资本家”。
- 2、一些人通过占有优越的自然条件，或社会条件，垄断性地取得大量的超过他人的收入，而成为“资本家”。
- 3、一些人通过社会不允许的欺诈、阴谋盘算、巧取豪夺等不道德、不仁义的手段，占有或是剥夺了他人的财产而成为巨富的“资本家”。

第四节 资本主义工资

计算题

某资本家纺纱厂原来属于中等生产条件，按社会劳动生产率，月产棉纱1万斤。投资在机器设备等劳动资料上面价值6万元，平均使用年限五年，价值逐渐转移到商品中去；每月消耗原材料等劳动对象价值1万6千元；雇佣工人50人，每人平均月工资80元；剩余价值率为100

而本月由于改进技术，企业个别劳动生产率比社会劳动生产率提高了半倍，除原材料等劳动对象价值消耗按比例增加外，其它资本价值消耗没有增加。

试计算：（1）每斤棉纱的社会价值是多少？（2）资本家每月获得超额剩余价值是多少？（3）本月剩余价值率为百分之多少？%。

第四节 资本主义工资

题解：

1、 $\therefore$ 每日固定资产折旧费 = $60,000\text{元} / (12 \times 5) = 1,000\text{元}$

每月工人工资 = $80 \times 50 = 4000\text{元}$

$\therefore$ 每月总产值 = $(1000 + 16000) c + 4000v + (4000 \times 100\% m) = 25000\text{元}$

单位商品的社会价值 = $25000 / 10000 = 2.5\text{元}$

2、 $\therefore$ 劳动生产率提高50%即产量增加到15000斤，原料耗费为
 $16000\text{元} \times (1 + 50\%) = 24000\text{元}$

$\therefore$ 当月个别价值 = $(1,000 + 16,000 \times 1.5) c + 4,000v + (4,000 \times 100\%) m = 33,000\text{元}$

当月社会价值 = $15000\text{斤} \times 2.5\text{元} = 37500\text{元}$

第四节 资本主义工资

题解：

3、 $\therefore$ 本月的超额剩余价值 $=37500-33000=4500$ 元
本月的 $m' = 4500 + 4000 / 4000 = 212.5\%$

答：（1）每斤棉纱的社会价值是2.50元；
（2）资本家每月获得超额剩余价值是4,500元；
（3）本月剩余价值率为212.5%。