

论现代企业制度 在市场经济中的价值

■ 裴俊罕 杨少清 (河北工程大学 河北邯郸 056038)

◆ 中图分类号: F270 文献标识码: A



担负起应尽的社会责任。要完成这种根本性的转变,要求企业的投资人、企业家以及企业核心经营者首先从理念上真正认识这种转变的重要性。

建立现代企业制度的意义

现代企业制度、行为规范,注重企业间的合作,注重企业的社会效益,注重环境的保护和发展的可持续性;更加注重企业的形象,注重员工的素质和产品的质量,注重优秀创新团队的建设和企业竞争力的培植,对企业的可持续发展,构建和谐的企业文化具有重要意义。

(一)有利于形成和谐的企业发展氛围

把我国建设成为富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化国家,是现阶段各族人民的共同理想,社会各部门都应该为实现这个理想共同努力。反映在企业中,就是企业应该努力把经营搞上去,把管理搞上去,把效益搞上去。这些既包含员工的共同愿望,体现着团结、合作的精神,也包含着企业的根本利益。现代企业制度、行为规范可以创造生产力,提高竞争力,增强紧迫感,形成凝聚力,对于强化员工队伍建设,增强紧迫感和责任感,形成稳定和谐的企业发展氛围都是十分必要的。

(二)促进企业良性经营和有序发展

企业是一个经济组织,目的是经营产品,形成利润。现代企业制度、行为规范内含经营和发展的理念,所倡导的是企业良性经营和有序发展。现代企业制度以企业经营发展为前提,以经济效益的不断提

绩及社会形象等。

(一)企业承担“社会人”角色并尽社会责任

客观现实的发展促进现代企业制度的建立。作为企业,利润不仅是其追求的目标,也是其发展的动力和基础。但企业作为整个社会分工体系中的一环,作为依赖社会发展和环境而生存的细胞组织,事实上承担着“社会人”的角色。它必须重视其职能,并尽到自己的社会责任,否则,就难以生存。

(二)企业整合资源满足社会需求

作为企业,首要的目标是追求利润。但作为“社会人”角色的企业,是人与社会(市场)、自然界进行物质交换的能动组织。它的一切资源来自社会(市场),经过加工而创造的新产品(包括文化、服务产品)又必须走向社会(满足市场需求)。这个经营过程决定了企业从社会需求出发,有效整合资源,其结果在于能否满足社会需求。企业成长、企业经营、整合资源、满足市场需求的必要的社会基础是客户需求和认可。企业目标、企业经营、企业成长等一切工作、理念和设想,都是靠员工来实现和完成的。员工的权益、人气及其团体精神如何,是企业能动性的决定性条件,也是现代企业经营、和谐管理及不断创新的核心环节。

(三)企业经营者正确认识企业角色的转变

中国特色社会主义市场经济对企业提出了一系列新要求。从现代市场经济的一般状况出发来分析,现代企业制度在本质上排斥唯利是图,倡导并促使企业从完全的“经济人”角色转换为“社会人”角色,

内容摘要:市场经济条件下现代企业制度、行为规范的确立,对经济社会的建设与发展具有重要地位。新经济(知识经济)时代,企业的社会角色和社会性质发生了重大变化,需要现代企业的管理与经营制度、行为规范来保证。本文分析了现代企业制度建立的基础条件,并探讨了其对企业的发展及企业文化建设的意义。

关键词:现代企业制度 行为规范 企业文化

改革开放以来,企业从社会经济的基层单位,到独立的商品生产者、经营者,再到社会经济中的社会契约组织和盈利单位,企业的地位和性质发生了变化。但是,进入新经济(知识经济)时代,企业的社会角色和社会性质已经发生了重大变化。

市场经济条件下,现代企业制度、行为规范使企业从以利润为主导的“经济人”转变为以满足社会需求为主导的“社会人”。这是社会主义现代企业的新使命、新品质,并成为现代企业经营与管理、建设发展的基础。

现代企业制度建立的基础条件

企业由单纯的自利型“经济人”向互利型“社会人”转变。市场经济的变化和发展,特别是新经济(知识经济)的出现,使得经济关系、市场特性以及人们的社会理性发生了很大变化。就企业而言:市场由客户追随商品的趋势,转化为企业追随客户需求的趋势;竞争由“利己”走向“双赢”和由“瞄准对手”走向“改变自己”;企业成长由单纯地盈利走向盈利、综合业

表2 新农合与城镇居民基本医疗保险补偿比例比较

医疗机构等级	新农合			城镇居民基本医疗保险		
	住院补偿比例	门诊补偿	最高住院补偿额	住院补偿比例	门诊补偿	最高住院补偿额
一级医疗机构	65%—80%	有	3万元	65%	无	3万元(需连续参保8年以上)
二级医疗机构	55%—65%			55%		
三级医疗机构	40%—50%			45%		

(四)“新农合”的资金优势

按照《卫生部、财政部关于做好2008年新型农村合作医疗工作的通知》(卫农卫发[2008]17号)规定:从2008年起,“新农合”每人每年的基金将达到100元。按目前海南省466.81万人参保,全年基金总额将达到4.6681亿元。而根据《海南省区域统筹区城镇居民基本医疗保险实施办法》(琼府办[2008]31号)规定:成年人每人每年筹资标准为140元;未成年人每人每年筹资标准为90元。按目前127.21万人参保、人均筹资140元计算,全年参保基金总额仅有1.78亿。

目前,城镇居民基本医疗保险基金基数小,抗风险能力较差,不便于管理和运营,且不利于制度的持续发展,将城镇居民基本医疗保险基金纳入“新农合”基金管理更能有效的发挥基金的互助共济作用,提高共济水平和抗风险能力。

(五)“新农合”管理机构的服务优势

根据《国务院办公厅转发卫生部等部门关于进一步做好新型农村合作医疗试点工作指导意见的通知》(国办发[2004]3号)规定:各省、自治区、直辖市及试点地(市)人民政府要尽快成立由卫生、财政、农业、民政、发展改革、审计、食品药品监管、中医药、扶贫等部门组成的新型农村合作医疗协调领导小组。由此可见,“新农合”管理机构是一个由多部门联合组建的综合性服务管理机构。这一机构在为居民服务的过程中,打破了部门之间的管理界限,能够最大限度地调动各方的力量,解决管理过程中出现的问题,是提高办事效率的必要保证。

海南省实施城乡居民合作医疗一体化的意义

首先,城乡居民合作医疗一体化有利于促进劳动力合理流动,加快区域经济的协调发展。城镇化过程中,劳动力合理流动是经济协调发展最重要的标志之一。城乡居民可以根据本区域的经济特点、产业

结构状况、产业政策等进行双向流通,合理利用资源,互利互惠。

其次,城乡居民合作医疗一体化有利于解决城镇居民“看病贵”的问题。2008年6月海南省政府出台新的规定,“新农合”将新的住院补偿比例进行提高,最高住院补偿比例提高至3万元。城镇居民基本医疗保险制度补偿比例略低于“新农合”比例,具体补偿(见表2)。由此可见,同等情况下,城镇居民参加“新农合”比参加“城镇居民基本医疗保险”得到更多的实惠。

再次,城乡居民合作医疗一体化能够有效避免管理上的漏洞,减少管理成本,提高管理效率。将城镇居民基本医疗保险纳入“新农合”管理体系下,利用“新农合”现有的管理人员和经办机构,可以减少政府财政投入的管理经费。同时也可以避免因居民流动引起的制度缺失造成的医疗保障管理空档。在这种模式下,管理机构才能有效地对医疗机构进行监管,规避多种道德风险的发生。

◀ 上接 44 页

高为依托。现代企业制度的建立,首先能够保障企业的经营发展、经济效益的增长及员工经济收入的不断提高。企业经济效益的提高与员工经济收入不断增加紧密相联,但是单纯、片面地追求经济效益的增长和物质生活的提高,很可能造成经济效益增长和精神文明的反差。建立现代企业制度、规范企业行为,有助于培育企业良性经营和有序发展的思想意识、思维方式,使其关注经营的同时,重视企业文化的建设,实现物质文明和精神文明的全面进步,从而促进企业的和谐发展。

(三)有利于化解矛盾及凝聚人心

现代企业的制度、行为规范强调的是求同存异、和睦相处,具有凝聚人心、沟通感情、增进融合等功能,能够起到化解矛盾、整和关系的作用。构建和谐的企业文化

最后,城乡居民合作医疗一体化是完善海南省统筹城乡发展的积极举措。医疗保障制度是社会保障体系的重要组成部分,是化解老百姓“看病难,看病贵”的重要手段。统筹城乡发展离不开社会保障制度的一体化建设。解决好医疗保障一体化是目前统筹城乡发展的重要环节,是实现经济社会平衡发展的重要内容。

综上所述,实行城乡居民合作医疗一体化,有利于加快海南省“人人享有基本医疗保障”目标的实现,有利于医疗保障制度的完善,也是加快推进海南省统筹城乡发展的必然要求,更是关注民生、构建和谐社会的利民之举。

参考文献

1. 海南省统计局,国家统计局海南调查总队.2007年海南省经济和社会发展改革统计公报[R],2008
2. 中华人民共和国卫生部.2007年我国卫生事业发展统计公报[R],2008

作者简介

- 陈林(1980-),男,湖北公安人,汉族,硕士,海南医学院预防医学系助教,研究方向:社会保障政策。
- 张连广(1964-),男,江苏连云港人,汉族,硕士,海南省白沙县卫生局副局长。

是通过对各种人际关系、利益关系的调整和处理来实现企业的和谐与融洽。调整利益关系,化解各种矛盾,不仅需要相应的管理机制,同时也需要相应的企业文化。企业越向多样化发展,就越需要发挥文化的调解和整合作用。这种文化作用和整合的过程,本身也是构建和谐企业的过程。

随着企业改革的不断深入,企业结构和员工生活已经发生了深刻的变化,各种利益关系和矛盾出现纷繁的局面,员工的思想观念也发生了深刻的变化,思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强。建设现代企业制度,构建和谐企业,引导广大员工用正确的立场、观点和方法去观察事物,培养员工用宽容的态度看待和处理各种矛盾,有助于避免其思想认识上的片面性和极端化,形成尊重劳动、关爱他人、维护公平、相互关爱、团结互助的道德风尚。

作者: 裴俊罕, 杨少清
作者单位: 河北工程大学, 河北邯郸, 056038
刊名: 商业时代 
英文刊名: COMMERCIAL TIMES
年, 卷(期): 2009, "" (15)
被引用次数: 0次

相似文献(10条)

1. 期刊论文 任莹 完善财务会计行为规范的探讨 -中国新技术新产品2009, "" (22)

随着市场经济的发展,现代企业制度的普遍推行,我国的会计暴露出了若干问题和不足,急需进一步完善和发展.尤其是实现会计行为主体的全过程优化,优化会计产权环境,建立健全监督体系.

2. 期刊论文 杨冬云 监督国有企业经营者经营行为规范的新思路 -哈尔滨学院学报2001, 22 (3)

国有企业经营者的不良行为已经成为阻碍国有企业发展的重要因素,不仅对我国经济发展危害极大,而且造成了很坏的社会影响.有效防范国有企业经营者不良行为的措施是建立、健全国有企业的现代化企业制度,推动企业家职业化,构建有效的国有企业经营者激励、约束机制.

3. 期刊论文 吴艳华 完善国有大型企业集团财务管理行为规范体系建设 -航天工业管理2003, "" (7)

随着社会主义市场经济体制的确立,国有大型企业集团作为国民经济的重要组成部分,建立现代企业制度,使其具有效率进而使整个国民经济迅速发展,具有重要的意义.财务管理制度是现代企业制度的组成部分,财务管理是企业经营管理的核心,集团公司只有规范财务管理行为,进行财务管理行为规范的体系建设,才能充分发挥财务管理的作用.完善母子公司体制下的财务管理行为规范体系建设,具有很强的针对性和现实意义.

4. 学位论文 张勇 平安企业文化转型初探 2006

企业文化是现代企业获取成功的重要因素和走向成熟的显著标志.20世纪80年代初,企业文化理论诞生以来,全球企业发展的一个重要趋势就是,企业文化对企业健康持续发展、对企业经营业绩所起的作用越来越大、越来越突出.企业文化力是企业发展的强大的内在驱动力.所以,这些年一直讲,企业文化建设是提升企业整体素质、增强市场竞争力的系统工程,是企业的长寿之道.

企业在文化建设过程中经常会遇到很多理论和实践方面的问题,如企业文化与企业战略管理的关系如何?企业文化如何与企业制度相协调?如何设计企业的核心价值观?如何将理念转化为行动?企业文化变革应如何推进等等,是企业管理学界一直在探讨的话题,而企业文化的变革与转型更是没有太多可借鉴的经验.

保险业作为开放最早,市场化程度最高的金融行业,其企业文化建设也较其他金融业进行了更多的探索.中国平安保险集团的企业文化建设起步较早,相对比较领先,也在近年来实现了渐进式的转型,取得了不少可贵的经验.

自1988年5月公司创立以来,平安逐步形成了企业文化的体系.精神文化是平安文化的内核,而制度文化是价值观念得以实现的保证,物质文化是在精神文化和制度文化体现形式,三者相辅相成,共同构筑成平安文化的有机整体.核心层面包括公司治理、愿景及使命等价值观内容;中间层主要指公司的各项规章制度;外在的物质层面则是指平安礼仪、着装、典礼、行为规范、平安报刊等等.

近年来,在原有企业文化体系之上,平安不断探索,求新求变,实现了企业文化的渐进式转型.公司修正了企业愿景——“成为国际领先的综合金融服务集团”,公司努力建设以“诚信”为核心的营销服务文化,构建以“执行”为核心的经营管理文化,培育“服务营销、回馈社会”的文化氛围……公司文化的内在执行力和外在辐射力大大加强,也为中国平安打造“国际领先的综合金融服务集团”的强势品牌贡献了一定的力量.

“小企业靠权力,大企业靠文化”。本文以平安企业文化的转型为案例,参阅企业文化、文化转型方面的专业书籍,结合作者在平安四年多的工作经历,了解并参与平安企业文化转型方面的实践操作的案例写成此论文,试图发现保险企业文化发展的一般规律,解答企业文化与企业战略管理的关系、与企业制度的关系、如何将理念转化为行动、特别是企业文化变革与转型等问题,希望能为其他金融企业的文化建设与转型提供借鉴.

5. 期刊论文 高玉咏 关于完善财务会计行为规范的探讨 -中国新技术新产品2009, "" (4)

随着市场经济的发展,现代企业制度的普遍推行,我国的会计工作暴露出了若干问题和不足,急需进一步完善和发展.尤其要实现会计行为主体的全程优化,优化会计行为规范实现的产权环境,建立健全监督体系.

6. 期刊论文 黄戴文,陈幼红 论国有公司法人治理结构客体的行为规范 -现代企业教育2006, "" (14)

规范公司的法人治理是建立现代企业制度、创新企业管理的基础和核心,本文侧重于分析法人治理结构客体存在的问题和缺陷,提出改进治理结构客体行为规范的一些思路和方法,以期更好完善法人治理结构,实现国有资产的保值增值.

7. 学位论文 苏川运 石油企业廉洁文化建设模式研究与实践 2006

企业廉洁文化建设是建立健全惩治和预防腐败体系的一项重要内容,是企业党风廉政建设和反腐倡廉工作的进一步深化.通过企业廉洁文化建设,既能拓宽教育的覆盖面,做到全员参与,又能提升教育效果,把廉洁理念、制度固化为员工特别是领导干部的行为规范,营造“以廉为荣、以贪为耻”的廉洁氛围.

石油企业正面临深化国有企业改革、建立现代企业制度和走向国际化、全球化经营的深刻变革,这种变革必然改变传统企业的组织方式、制度体系、经营方式乃至企业职工的行为习惯.因此,研究企业廉洁文化理论,分析现代企业廉洁文化建设的新要求、新特征及其对石油企业的影响,探讨石油企业廉洁文化建设的新思路,对于石油企业再创辉煌具有十分重要的现实意义.

本文论述了企业廉洁文化的含义;归纳了企业内部“非廉现象”即腐败现象,指出了企业腐败的严重危害,系统地分析了其产生的思想文化根源;运用过程方法确立了石油企业廉洁文化在企业经营中的定位;建立了企业廉洁文化建设体系;明确了企业廉洁文化建设的内容;提出了石油企业廉洁文化建设模式,并阐述了其模式的内容及特点;建立了企业廉洁文化建设的评价体系;总结了新疆石油管理局廉洁文化建设实践;最后,探索了新疆石油管理局加强企业廉洁文化建设的进一步设想.

8. 期刊论文 闫栋,裴俊罕 现代企业制度在市场经济中的价值地位 -商场现代化2008, "" (4)

市场经济条件下现代企业制度、行为规范的确立,对经济社会的建设与发展,具有十分重要的地位.新经济(知识经济)时代,企业的社会角色和社会性质,发生了重大变化.从企业是社会经济的基层单位,到独立的商品生产者、经营者,再到社会经济中的社会契约组织和盈利单位.要有现代企业的管理与经营制度、行为规范来保证.

9. 期刊论文 王晓莉,仲维清 现代企业制度中的企业文化 -辽宁经济2004, "" (6)

建立现代企业制度最根本的是转换经营机制,以适应社会主义市场经济发展的要求,而经营机制的转换必然伴随着企业观念的更新,它要求人们在思维模式、行为规范、道德情操、价值取向等方面都要有一个大的转换,这就要求我们必须重视企业文化的建设.由此可见,现代企业制度和企业文化都是经济现代化建设的一个有机组成部分,二者相辅相成,同处在由传统社会向现代社会转变的时期.

10. 学位论文 陈友君 X公司专业技术人才激励机制研究 2007

建设运转协调、行为规范、竞争力强、专业化的现代企业制度,首先要建立合理化、现代化的人事管理制度,打造一支理论基础扎实、专业经验丰

富、专业技术精湛的专业技术人才队伍，所有这些人事活动的核心在于专业技术人才激励制度的建设。X公司是隶属于中国石油天然气集团公司(中石油)的大型国有管道建设企业，由于受传统人事制度的影响，在专业技术人才激励机制的建设中还存在很多需要健全和完善地方，因此，对X公司专业技术人才激励机制建设进行研究有着重大的现实意义。

激励理论发展到现在，已经取得了丰硕的成果，为本文完善X公司专业技术人才激励提供了宝贵的理论基础。本文首先概述了当前X公司专业技术人才激励机制建设的必要性，并从宏观层次上分析了X公司当前专业技术人才激励机制中存在的问题，在微观层次上着重分析了当前企业战略、薪酬、激励手段等几个方面，指出存在的问题。接着以现代管理学中的激励理论为指导，阐述建立X公司有效激励机制的战略原则，最后，阐述完善了X公司专业技术人才激励机制的对策。

本文共分为五章。第一章简要概述中石油X公司，界定了激励的概念和基本手段。第二章从企业发展战略入手，对X公司的专业技术人才队伍和激励机制现状进行了分析。第三章重点分析了X公司现行专业技术人才激励机制中存在的问题与障碍。第四章是本文的重点，系统阐述了加强X公司专业技术人才激励机制建设的理论基础，遵循的原则，并从X公司激励机制中的薪酬制度、职称评审制度、绩效考核制度、培训(培训)制度、研发人员的激励和企业文化对激励的作用等方面提出了健全、完善X公司专业技术人才激励机制的主要措施。第五章，简要概述了加强X公司专业技术人才激励机制的结论。

本文链接：http://d.g.wanfangdata.com.cn/Periodical_sysd200915023.aspx

授权使用：东北师范大学图书馆(dbsdt)，授权号：cafbf172-7345-498d-863e-9df40154bbcc

下载时间：2010年9月17日