

谈国有企业中分配制度改革的必要性

郜 斌

(中交第一航务工程局有限公司, 天津 300461)

摘 要:在计划经济时期,我国企业尤其是国有企业的分配制度大都有一个明显的特征:平均主义。随着市场经济的日趋成熟,这一特征带来的负效应也逐渐暴露出来:干多干少一个样,干好干坏一个样,脑力劳动与体力劳动也是一个样。“大锅饭”的分配制度直接导致了人们工作主动性、创造性的退化及惰性的滋生,结果只能是国企在市场经济大潮的汹涌澎湃中徘徊不前,大多数甚至陷入困境而难以自拔。

关键词:劳动;经营管理;劳动价值论;分配

中图分类号:F032.2 **文献标志码:**A **文章编号:**1000-8772(2016)23-0134-01

近几年,国企在市场激烈竞争的逼迫下,大都痛下决心迈开了分配制度的步伐,拉大经营管理者与普通职工之间的差距,收入分配向经营管理者和管理层倾斜。但是对这一问题,人们还是存在一些不解和争论,想要对此有清楚正确的认识,就必须结合所面临的新的历史条件,认清经营管理也是劳动的重要形式,明确给予经营管理者高收入符合中国国情;正确认识经营管理对企业的重要性,从而正确理解在国企中进行分配制度改革、拉大分配差距的必要性。下面就从上述几个方面对这个问题进行分析。

一、经营管理是劳动的重要形式

在市场竞争日趋激烈的今天,劳动的形式也已经发生了深刻变化,劳动已不再是体力支出,而是脑力支出。改革开放以来,企业逐渐成为独立自主的经济主体,要在激烈的市场竞争中发展壮大,就必须提高经营管理水平。拥有同样素质的职工和技术水平的企业,有的可能在竞争中不断成长,有的则可能会被淘汰出局,其原因就在于经营管理水平的差异。从这个意义上讲,企业的经营管理工作作为劳动的一种重要形式,也是生产力,而且是非常重要的生产力。

二、马克思的劳动价值论需要与时俱进

马克思以高度抽象的科学研究方法总结出的劳动价值论,在指导社会主义经济实践中曾经遭遇过许多误解、疑虑。而事实上,马克思指出,社会化生产中的劳动过程,是一种分工协作的共同劳动,即总体劳动,凡与生产产品直接间接有关的劳动,包括科技人员和管理人员的劳动,都是总体劳动中必要的构成部分,也就是说,不仅施工一线职工的工作创造价值,经营管理人员、科技人员也创造价值。

三、按生产要素分配是市场经济的基本要求

实行按生产要素分配是由我国所有制结构的多样性决定的,是市场经济的基本特征。党的十一届三中全会以后,随着改革开放的逐渐深入,我们国家的所有制结构发生了巨大变化,公有制经济的实现形式也在不断创新。

这一变化决定了我国收入分配制度改革必须把按劳分配与按生产要素分配结合起来,鼓励资本、技术、劳动力、特别是脑力劳动者的劳动能力(包括经营管理人员的管理能力)等生产要素参与收入分配。按生产要素分配既不是资本主义经济的基本特征,也不是社会主义经济的基本特征,而是市

场经济的基本特征和必然要求。

四、效率优先符合中国国情

我国目前的经济体制是社会主义市场经济,市场机制对于包括劳动在内的经济资源的配置起着基础性作用。如果某种生产要素的供给小于需求,这种要素的价格就会上升,从而促使其供给增长。反之,如果某种要素的供给大于需求,这种要素的价格就会下降,从而限制其供给增长。经营管理作为一种高效率的生产要素,由于其供给小于需求,其价格上涨也在所必然。

同时,我国现在的主要矛盾,仍然是人们日益增长的物质文化需求同落后的社会生产之间的矛盾,这个主要矛盾决定了我国必须实行效率优先的原则,必须把发展放在第一位。收入分配实行效率优先,有利于提高经营管理人员的积极性,从而促进生产力的发展和经济增长方式的转变。

五、经营管理对企业至关重要

一个企业,如果生产经营符合市场需求,其产品或服务的价格就高,企业销售收入增长就快,这个企业可提供给职工分配的总收入就会增多,从而职工按劳分配所得就多;反之则相反。因此,收入分配要与市场机制结合起来,以促使企业按市场需求进行生产和经营,促进企业和社会经济效益的不断提高。在收入分配中,应充分体现经营管理人员的劳动价值,多劳多得,优劳优酬,使同一企业的职工收入差别与他们劳动的数量与质量的差别结合起来。正常利润能使企业维持简单再生产,而经营管理人员的管理能力的价格是超额利润。再先进的科学技术也不是现实的生产力,是企业的经营者施展才能才将其转化为现实的先进生产力。

六、结语

从以上的分析可以看出,经营管理是劳动的重要形式,也创造价值,应该参与收入分配。按生产要素分配是市场经济的基本要求,经营管理者的管理能力作为一项重要的生产要素,参与收入分配也是必然;在我国当前国情条件下,效率优先的收入分配原则具有现实意义,经营管理作为一种高效率的生产要素,在国企改革中得到倾斜也是理所应当;在市场经济条件下,经营管理对国企的重要作用不言而喻,因此,应拉开分配差距,向经营管理者倾斜。综上所述,国企分配制度改革非常必要。(责任编辑:赵媛)

收稿日期:2016-07-17

作者简介:郜斌(1975-),男,天津人,硕士,经济师。研究方向:企业人力资源管理。