

# 浅析领导与管理的辩证关系

■黎清霞 河南大学经济学院

**摘要:**公司往往会出现两种性质的高层,一种是管理者,另外一种则是领导者。管理维持公司的正常运作,各部门能够有序的进行,防止公司出现大的波动。领导代表的是变革创新,公司在领导的积极变革中才能推向一个更高的层次,两者既有区别又有联系。本文通过,对比分析管理与领导的辩证关系,找出处理两者关系的正确方法,为实践中正确实施领导管理,有效提高企业管理水平?。

**关键词:**管理;领导;辩证关系

DOI:10.14013/j.cnki.scxdh.2015.05.077

## 一、两者的定义

所谓领导,是指领导者影响他人为了达成共同的目标而努力的行。管理是在特定的环境下,对组织所拥有的资源进行有效的计划、组织、领导和控制,以便完成既定的组织目标和过程。从定义来看,领导更强调的是领导的个人影响力,更以人中心。领导的本质在于被领导者的追随和服从,它完全取决于领导者的意愿,而并不完全取决于领导者的职位和合法权利。而管理关注的知识如何将组织所拥有的资源进行计划、组织、领导和控制。合格的领导者是利用自己丰富的经验选出正确的事情来做,管理者则是怎样把正确的事情做正确。

## 二、领导与管理的联系

从行为方式上来看,两者都是从公司的内部着手,协调活动,与团队的分工合作中达到目标。从权力的构成来看,都属于公司的高层,拥有支配他人的权力。就组织中的个人而言,可能的是领导者,也要可能是管理者,两者在一定程度上并不分离。领导通过管理实现目标,管理是一种方法,管理是领导实现目标、计划、成效的体现。领导就像大脑,通过管理的手段实现各个组织密切协作配合,资源利用最大化,完成组织预定的目标。

## 三、两者的区别

1.二者在战略上的区别。领导者是决策者,管理者是执行者。管理处理的是日常性的、非决策性的工作,对领导的创想制定有计划、有步骤、清晰明确的行动方案,局部地执行决策所产生的结果。这种执行行为目标明确,其目的在于提高某项工作的效率,领导主要是负责方向性的工作,具有前瞻性和全局性,通常领导决策时立足于整个事情的全局性上,通过多方面综合考量,注重对组织内部各个组成部分进行整体性的计划、协调和控制。

2.在考虑问题的视角上的区别。领导具有超前性,管理具有当前性。领导活动致力于整个组织发展方向的规定,这主要体现在决策和目标的制定等方面,必须要总体把握前进的方向,而管理则在领导大体方向的确定之后,侧重于当前活动的落实,把各方面的具体工作做到位。领导放远视角,考虑组织的长远发展,注重长期成果,管理则要求在短期之内就要见成效。《财富人生》在采访当时万科集团的董事长——王石先生时,设计到了许多关于一个领导者和管理者做出的决策。当年万科集团改造招股时,作为当时总经理的王石完全可以掌握公司60%以上的股份,从而成为公司最大的股东,但是他并没有这样做,他说他爱钱,但是这样的决定是为了万科将来的发展,是从长远角度来考虑这个问题。他把当时自己所拥有的股份股份变成了员工控股。

3.二者的处事方法。领导总是询问“做什么”和“为什么做”,这是在做一件事情之前最重要的问题。弄清楚这样两个问题,才能够进行接下来的步骤。管理关注的是“怎么做”和“何时做”,这就是在一件事情确定之后具体实施过程当中需要完成的任务。这也说明着领导定方向,管理定方案。

4.二者运用权力的区别。管理者试图控制事物,甚至控制人,但

领导者却努力解放人与能量。管理是用自身的职位上的权利去处理解决事情,而领导则是领导者用自身的影响力去感染别人,具体地说,领导通常关注人的价值、人的潜能、人的激励和发展,关注意义和价值,关注所要达到的目标是否正确、是否值得,而这也隐约透露出领导力的核心所在——解放权力,释放能量。领导的核心在于影响力,在于能善于激励别人,而不是单纯地利用职权去命令别人做事。

5.二者对从业人员要求的不同。管理行为的从业人员强调专业化,需要具备专业的技能。领导行为的从业人员注重于综合素质和整体能力,强调个人的影响力。领导需要激情,管理需要精确,领导需要对未来做出大胆的预测,需要有极大的冒险精神。

6.二者对公司的作用有区别。从根本上讲两者的功能有很大的不同,领导者是公司、企业、单位中最先设想未来、传播蓝图的人,领导的作用是挖掘和发展组织和组织成员中的潜力,将潜力转变为现实的人。管理是靠组织和配备来完成已经制定了的计划,建立组织机构和设立工作程序来达到计划要求,根据组织人员的特别来分配合适的工作,从而来保证工作的完成。领导的行为引发变革,它着眼于拟定组织的远景和战略而并不限于编制具体的计划,管理侧重于保证组织按时间和按计划完成预定任务,使组织高效运转并维持秩序。

## 四、如何处理两者的关系

从上面的论述可以得出,强调管理而忽视领导会使其制定的决策偏重于短期成效,强调细节管理而忽视对宏观层面方向前景目标的把握。相反,强调领导而忽视管理,容易使组织只是着眼于未来,不能很好的脚踏实地的制定切实可行的方案,从而造成问题堆积,组织无法正常的运转,进而影响总体的发展。

现实生活中并不是所有人既擅长领导又擅长管理,要解决能保证组织稳步有序前进力的失衡也不是很困难,领导者要挑选互补型的助手,真正的挑战在于将强大的领导力量与管理力量结合起来

必须正确认识领导与管理的辩证关系,认清两者的潜在冲突和密切联系。在市场出现大的发展机遇时,注意发挥领导力,积极推进变革和发展,在市场出现大的风险时,我们应该强调发挥管理的作用,把风险控制放在首位,从而树立起当代的中国发展需要的领导管理科学的价值观,从而更好地为建设社会主义市场经济

## 参考文献:

- [1]杭建平.现代企业危机管理[J].北京工商大学学报(社会科学版),2002(01).
- [2]徐鑫.论企业管理中领导与管理的联系与区别[J].现代商业,2008(24).
- [3]萧秉信.论领导科学与管理科学的联系与区别[J].领导科学,2003(03).

作者简介:黎清霞(1993-)女,汉族,江西宜春人,河南大学经济学院2012级本科生,国贸专业