

# 幼儿园现代管理经验刍议

武志梅\*

(新疆沙湾县实验幼儿园,沙湾 832100)

[摘要]新形势下园长应确立新的管理观,包括整体发展观、改革创新观、开放办园观、科研兴园观、现代人才观等。

[关键词]幼儿园 现代管理 园长

在新形势下,园长管理必须增强现代意识,确立新的管理观。笔者认为,新的管理观应包括以下几个方面。

## 一是高瞻远瞩,确立整体发展观

在当今信息化时代,园长应该能够把握时代脉搏,善于分析和综合各方面的信息,作出科学的判断,确定和制订幼儿园发展的目标和计划,保证决策的正确性和前瞻性。

事物的发展总是有一定规律的。园长要科学地运用辩证思维的方法,摸清事物发展的规律,抓住关键,分清主次,利用幼儿园有限的人力、物力和财力,创造出最好的效益。

## 二是推陈出新,树立改革创新观

管理活动的运作过程实质上是一种创新活动。勇于创新是管理成功的关键。在社会发展日新月异的今天,因循守旧,墨守陈规,最终会被时代所淘汰。园长应有强烈的改革创新意识和独立批判精神,敢于推陈出新,敢于突破老框框,向一切不适应时代发展的传统观念和做法挑战。

幼儿园改革的深入、幼儿园特色的形成、社会影响的提高等都来自于园长的创造性思维。园长要善于把握时机,敢于闯出新路,园长要大刀阔斧求改革,打破常规搞革新,因地制宜创特色,提高质量求发展。

## 三是面向社会,建立开放办园观

幼儿教育必须适应我国已经建立的社会主义市场经济体制。在市场经济的大潮面前,幼儿园必须探索出与现阶段相适应的办园体制和管理体制,才能求得生存和发展,因此,作为园长,必须在幼儿园建立开放性的、多元化的、信息畅通的现代立体管理模式,使幼儿园、社会、家庭成为一个有机的整体,为幼儿园营造一个良好的发展环境,以优良的保教质量建立自己良好的信誉形

收稿日期 2006-10-12

\* 通讯作者 武志梅 新疆沙湾县幼儿园

象,顺应经济发展和社会进步的需要,使幼儿园永远立于不败之地。

管理系统的开放过程,实质上是一个不断与外界交换信息的过程,是一个不断完善和提高的过程。但是商品经济的发展、东西方文化的汇流,对社会、对幼儿园的影响既有正面的也有负面的。园长要有分辨能力,在工作上能摒弃消极腐朽的、阻碍幼儿园健康发展的东西,为幼儿园的发展培育真善美的肥沃土壤。

## 四是高屋建瓴,增强科研兴园观

“科研兴园”是幼教事业发展的必然趋势,园长应该有强烈的科研意识,向教育科研要质量。

一个幼儿园的教育科研搞得好不好,园长是关键。园长应是教科研的管理者和实践者,要自觉地把管理、决策与教育科研结合起来,率先学习和运用新知识新技术,刻苦钻研,自找压力,负重奋进,不断提高自身素质,由事务型、经验型转向科研型,并要高屋建瓴,指导教育科研工作,认真参与科研活动,建立科学的科研工作管理模式。

教育科研必须重视理论的指导。园长要组织教师学习掌握、运用教育科学基础理论,按教育规律搞科研,按课题要求搞实践,探索幼儿教育的规律,提高保教质量,促使教师自身素质和能力迅速提高。

## 五是知人善任,确立现代人才观

在幼儿园管理中,对人的管理是根本的。“只有无能的管理,没有无用的人才”,园长不可能样样都精通,但一定要具备知人善任的能力和气度。

现代社会需要高素质的人才,园长应该确立新的现代人才观,必须重视人才的培养,有计划地让教师系统地学习,并采取各种形式让教师在实际工作中进行自我培养和锻炼,不断提高其适应社会发展需要的各种能力。

善于发现人才,是园长应具的基本功。园长要用全面发展的眼光看人才,不拘一格用人才;要注意才职相当,人事相配,扬长避短,充分信任,优势互补,形成合力,以提高管理效能。知人善任会产生连锁效应,吸引人才,促进事业兴旺发达。