

探索幼儿园内部管理改革

杨妍君

宁波市机关第一幼儿园坐落在风景秀丽的月湖畔,创建于1955年,现为浙江省示范幼儿园,宁波市五星级幼儿园,宁波市幼儿师范学校见习基地,宁波市青少年宫培训基地,慈溪神算子培训中心和少儿英语培训中心。

近年来,我园以目标管理、动态管理和量化管理相结合的科学管理模式取代低层次的“经验型”“家庭作坊式”的管理方式,实施以园长负责制为核心的“三制”(园长负责制、教职员聘任制、结构工资制),确定了园长——副园长——部门组长——年级组长——班主任——教师的管理网络。在建立管理机制的同时,不放弃细致真诚的政治思想工作,做到“事业留人、情感留人、待遇留人”,使教职工在实际工作中,能够很好地把开拓创业和敬业奉献结合起来,营造出一个大家争先创优的工作局面。

一、优化组合队伍,启动内部活力

我们于1998年4月1日起正式试行全员聘用制和岗位工资制。具体做法是:

1、逐级聘任,责、权、利到人。除幼儿园领导岗位和党群系统选举产生的职务外的所有岗位均属于岗位聘用的范围。园长有权聘与不聘教职工,教职工有权受聘与拒聘的自由,根据教职工的工作表现,使用低评高聘、高评低聘等方式,促进队伍的优化和稳定。各部门负责人,由园长聘任,任期1年,试用期3个月,由上级机关派人参加签约和公证,受聘人员明确责、权、利。任职期间每月进行一次工作述职和考评,一年一次民意测评,并将测评结果立档,做为升级和续聘的基本条件,这样既体现了民主管理,又提高了领导班子的向心力和凝聚力。各班主任经支部研究,业务园长聘任,任期一学年,使我国建立了符合教育工作要求的班主任责任制。

2、班级实行双向优化组合。为体现优者上、弱者帮、差者下的用人原则,保教人员自由选择并填写申报志愿书,班主任从申报自愿来自己班的人员中择优两名得心应手的教师,各自在寻找自己的位置和

合作伙伴,形成了优化组合。

3、实施待聘见习、换岗、解聘制度。凡未被组合的人员有三个去向:一是待聘见习,由园长安排班级,奖金为80%,时间半年。二是换岗,见习期满经考核确认不胜任岗位工作要求的,由园长安排换岗,时间半年。三是换岗后仍不认真履行岗位聘用内容,完不成工作任务,或严重违反幼儿园各项规章制度,造成不良影响的,解除岗位聘用,具体手续按有关规定办理。

4、实行岗位责任制,岗位工资制和奖罚制。根据各部门工作性质,进行定编、定资、定岗,明确岗位职责和工作内容。根据岗位性质,体现多劳多得,奖勤罚懒的原则,按岗位定工资,按工作表现发奖金,合理拉开差距。

二、加强制度管理,保障机制运转

1、注重制度的方向性和规范性。在制定各项制度时,幼儿园首先组织大家学习《规程》等有关政策法规,进行认真调查研究,多渠道听取群众意见,反复讨论酝酿,将这个过程作为加强讨论学习、明确岗位规范、达到上下共识的过程。

2、注重公平和公正。在制度执行中,园领导给自己定了“约法三章”,凡是要求群众做到的,领导带头做到;凡是要求群众遵守的,领导带头遵守;凡是违反制度的,一视同仁,按章扣罚。正是这种以身作则的作风,提高了全园职工执行制度的严肃性和自觉性。

3、注重参与性和民主性。为完善各项制度,园内每年都要结合新的情况进行制度修订。修改时发动全园人人都来议,遵循对事不对人,调动全园积极性的原则,使制度修改更加切合实际,保证工作的顺利进行。为与劳动人事制度改革配套,我们发动群众参政,对各类制度重新修订补充,并装订成册,每人一份。

三、优化班子队伍,提高管理水平

1、领导班子健全,群体战斗力强。幼儿园现设园

(下转第39页)

国管局组织政府机关事务工作 考察团考察美国和俄罗斯联邦 政府行政事务工作

由国管局副局长吕世光率领的政府机关事务工作考察团一行 10 人,日前对美国和俄罗斯联邦政府行政事务管理工作进行了考察。考察团先后考察了美国联邦总务署本部及其缘太平洋地区办公室、东北及加勒比海地区办公室,访问了美国联邦政府行政管理和预算局、人事管理局,访问了俄罗斯联邦总统事务管理局;与上述单位就行政事务管理部门职责、预算管理、政府采购、房地产及资产管理等问题进行了交流,参观了两国有关政府部门办公场所。

(何长江供稿)

福建省管理局通报“回头看”, 继续抓整改

6 月 13 日,福建省政府副秘书长、省机关事务管理局党委书记、局长滕国际主持召开局领导班子“三讲”教育“回头看”总结大会。他指出,目前为止,

(上接第 37 页)

长、书记兼副园长,同时设有党支部、园务委员会、教教职工代表大会、家长委员会、教研组、膳委会,领导班子人事体系健全,园内的重大决策都是由园委会、党支部、教研组分别研究、讨论,共同决策,分头执行。这样分层有效地发挥了各部门领导职能作用,进一步体现了各层次领导集体的核心力量和凝聚力。

2、任人唯贤,人尽其能,物尽其用,财尽其力。幼儿园有着多种多样的人才,或善管理,或精业务,或

全局除了需待机构改革后才能完成和几项历史遗留问题外,我们提出的六个方面整改措施已基本落实。但抓好整顿工作是一项长期的任务,一定要抓紧抓好。

据悉,福建局这次领导班子“三讲”教育“回头看”经局机关全体干部职工、局属单位负责人、离休老同志、退休副处以上同志民主测评,满意率 98%。

据《后勤信息》

国家体育总局机关重视饮食 卫生安全

7 月 18 日,国家体育总局党组书记李志坚、副局长于再清分别对总局暑期饮食卫生工作做了重要批示。当日下午,总局机关服务中心负责同志参加了总务处召开的贯彻总局领导重要批示,严格把好饮食卫生关的动员大会,机关餐厅全体工作人员到会。会议要求在食品卫生工作中,一定要严把四关:一要把好进货关;二要把好储存关;三要把好加工关;四要把好入口关。

(本刊通讯员夏谦供稿)

好交际,要充分发挥各种人才的优势,至关重要的是,领导要任人唯贤,使人尽其才。我们选择了有实践经验、年富力强、具开拓精神的年轻教师为教研组长,选择工作稳健、做事讲原则、认真仔细又勤俭的中年人做后勤组长,选择工作兢兢业业、不厌其烦又大公无私的人负责保管,这些用人原则保证了各职能部门畅通无阻,杜绝了工作中的隐患。

(作者系宁波市市级机关第一幼儿园园长)