

谈基层所队领导的影响力

崔幼新(作者系沈阳铁路公安局白城铁路公安处民警)

有的所队领导做了大量的思想工作,但是效果不好,民警的思想情绪不够稳定;而有的所队民警思想一直很稳定,各项任务完成也好,同样的工作内容、同样的环境、同样的工作方法,却产生两种截然不同的效果。笔者经过认真分析,得出一个结论,这就是派出所(队)领导自身影响力起到至关重要的作用。

一、所队领导影响力的作用

何谓所队领导影响力?所队领导影响力就是反映其自身的思想素质、道德品质、工作作风、工作方法。这些素质的好与坏会产生两种不同的影响力。一种是好的影响力,它可以对民警的思想、工作起到良好的导向作用和良好的凝聚作用。每个民警生活工作在一个所队,一般的心理状态,都想好好工作,对所队都有一种依赖思想,把所队作为干好工作的生存条件,在这种思想的支配下,民警在思想上都盼望有一个好的所队领导,一个好的所队领导可以为所队发展,为民警个人成长创造有利条件。另一种是所队领导坏的影响力。这种影响力可以起到涣散队伍、众叛亲离的作用。如果一个所队领导思想作风不正、品行不端、处事不公、奸诈耍滑、欺上瞒下、不务正业,就会对民警的思想和工作起到坏的导向作用。

二、所队领导影响力的因素

一是思想因素。思想因素是所队领导产生不同影响力的主要构件。表现是所队领导在工作上的思想动机。我们常说,当个领导思想要正,要走正道,在工作上要有远大理想和目标,在工作遇到艰难曲折时,要有坚韧不拔的毅力和自我解决问题的能力。这样在民警中才能产生好的影响力。如果一个所队领导缺乏良好的

思想动机,当所队领导不是为了把所队工作干好,而是借职权之便为自己谋私利,这样就会在民警中造成极坏的影响。

二是道德因素。道德因素是所队领导产生不同影响力的重要一环。道德因素内涵丰富,它包括一个人的品行、修养、处事、为人等多项内容。广大民警都希望有一个处事公道,不耍滑藏奸,体贴他人疾苦的领导,这样工作才心里有底,相反遇到一个道德低下的领导,就会出现逆反心理,无心工作,最终使事业受损。

三是作风因素。这是事关警心向背的大问题。一个所队只有在政治上关心民警进步,在生活上解决他们的困难,在工作上吃苦在先、享受在后,才能受到民警的拥护和爱戴,所队领导干部这种优良的作风一旦形成,就会产生巨大的凝聚作用,焕发民警的聪明才智去完成所队的各项任务。

三、所队领导影响力形成的途径

1、选贤任能,德才兼顾。所队领导担负保一方平安的重任,其领导责任十分重要。选配好所队领导至关重要。在这方面要把德才兼备的人才选到所队领导岗位上,在选拔过程中尤其要注重思想道德品质,这是用人的第一标准。

2、加强所队领导的建设。在当前改革开放的形势下,要把所队领导建设放在首位,要落实江泽民总书记“三个代表”的重要思想和“讲学习、讲政治、讲正气”的具体要求,以正确的理论武装头脑,增强所队领导分辨是非的能力,增强所队领导抵御各种腐朽思想的能力,要加强所队领导道德建设,所队领导要树立以德为本的思想观念,加强自身修养,处事公道,秉公办事,严于律己,忠厚待人,以人格的力

量和良好的道德风范影响周围的同志。

3、要加强对所队领导定期或不定期的考核。人的思想是随着形势发展和客观环境而不断变化的,所队领导也不例外,思想发生变化也是正常的,关键是要了解和掌握所队领导思想现状,并针对存在问题加强对所队领导进行考核,经过考核及时掌握所队领导的思想道德素质和工作现状,针对问题及时做好工作,使所队领导的思想始终保持稳定状态,对思想道德素质不高、作风不正、群众意见较大的所队领导干部,该批评的批评,该调整的调整,该免职的免职,不留后患,以保持队伍的长期稳定。

4、要树立一批优秀所队领导典型,发挥好示范引导作用。要十分注意在所领导中选树典型,总结经验,对那些思想作风正、勇于吃苦耐劳、群众威信高的所队领导,要及时总结交流经验,并在各级新闻媒体上大力推广,扩大先进典型的政治影响。对先进典型不能求全责备,要积极扶持,对先进典型在成长过程中出现的问题也不要大惊小怪,更不能以偏概全,全盘否定。各级领导对选树先进典型的问题一定要有个清醒的认识,真正达到以典型促进其他各项工作的目的。

www.cnki.net