

切实贯彻集体领导原则

●海军政治部副主任 毕惠义

从部队调查了解的情况看,个人说了算就是少数党委贯彻“十六字”方针,实行集体领导的主要障碍。个别同志甚至认为,个人说了算就是有能力、有魄力、有威信、有效率的体现。对这些认识误区,必须进行彻底澄清,以便树立正确的思想观念,增强贯彻“十六字”方针的自觉性。

走出“个人说了算就是有能力”的误区,树立“能力来自善于集中集体智慧、善于调动群体积极性”的观念。集体领导是党委领导的最高原则,是民主集中制的核心内容,是党的路线在领导活动中的具体体现。可是在党内,有些正副书记由于群众路线意识不强,不能正确对待个人与集体的关系,因而产生一种错误的思想,认为个人说了算就是“有能力”。如何走出这一误区呢?(一)正确理解能力的内涵。能力,指的是能胜任某项工作的主观条件。显然,“个人说了算”并不是正副书记胜任本职工作的必要条件,当然也不是“有能力”的体现。从班子建设的实践看,正副书记的能力主要体现在如何通过履行自身职责,使党委“一班人”的集体智慧得到正确集中,班子成员的群体积极性得到充分发挥,从而形成坚强有力的领导核心,带领大家保质保量地完成上级赋予的各项任务。(二)正确看待个人能力与集体作用的关系。一些同志搞“个人说了算”,主要是过高地估计了自身的能力。其实,任何个人都不是全知全能的,其智慧和经验总是局部的,能力和水平也是有限的,不可能对所有问题都能做到周密了解和准确判断。如果搞个人说了算,就难免产生主观片面性。实践证明,党委正确的思想和主张,只能来自广大群众的实践,来自集体的经验和智慧。只有实行集体领导,走群众路线,才能找到良策,减少失误。正如江主席所指出的:“没有党的正确路线方针政策的指引,没有党组织的关心和支持,没有领导班子其他成员的配合,个人本事再高,也成不了什么大事。”(三)正确处理个人能力与他人优

长的关系。党委“一班人”虽然素质有差异,能力有大小,但各有长处。表现在年龄上,老同志经验丰富,中年人年富力强,青年人思维敏捷;表现在能力素质上,有的善谋略,有的善协调,有的善指挥;表现在知识结构、专业分工、性格气质上,各自也都有不同的特点。因此,正副书记要自觉摆正书记与委员之间的关系,少一些自以为是,多一些自以为是,珍视别人的长处,充分发挥每个成员的聪明才智,扬长补短,实现优势互补,强化整体功能。

走出“个人说了算就是有魄力”的误区,树立“魄力来自班子内部思想统一、步调一致”的观念。事业需要有魄力的干部,群众企盼“魄力型”的领导。但对什么是有魄力,一些同志存有认识偏差,自觉不自觉地吧“有魄力”同主观武断、独断专行划上了等号,误认为“个人说了算就是有魄力,有魄力就得个人说了算”。实际上,“个人说了算”和“有魄力”是两个不相容的概念,“个人说了算”,指的是个人凌驾于集体之上,搞独断专行。而魄力,指的是处置事情所应具有胆识和果断作风,具体包含政治的坚定性、思想的敏锐性、决策的科学性、行动的果断性、落实的有效性等等。作为正副书记需要有魄力,果断处置问题,具有敢于负责的精神。特别是对棘手问题、敏感问题、容易得罪人的问题、风险比较大的问题、责任比较大的问题,要敢于拍板、敢于负责。但魄力绝非正副书记的个人行为,应该是集体领导的结晶,必须来自班子内部思想的一致和行动的统。只有这样,个人魄力才具有正效应,才能对部队建设起到促进作用。否则,如果盲目地认为个人说了算就是有魄力,就可能成为鲁莽的冒险家,助长个人英雄主义,损害部队建设;如果以“个人说了算”、“出了问题我负责”来证明自己有魄力,则更为有害,这种魄力越大,对部队建设造成的危害就越大,最终谁也负不起这个责。从实践看,工作有魄力和发扬民主作风并不矛盾,正副书记不仅应该而且能够实现魄力型和民主型的有机统一,既有个人主见,又不固执己见;既集

思广益,又不随波逐流;既果断拍板,又不盲目蛮干;既维护团结,又不老于世故。关键是要树立“魄力来自班子内部思想一致、行动统一”的观念,勇于和善于走群众路线,集思广益,博采众长。在民主讨论中,要畅所欲言,善纳群言。特别要注意倾听各种不同意见,尤其是反对和批评意见,允许别人唱“对台戏”。须知,存有意见分歧是正常的,也是有益的。真理越辩越明,不同意见之间互指其短,各扬其长,就能使各方案的利弊得以充分显现,从而取长补短;不同意见的存在,还能提高决策的可靠性,当以后的实践证明决策错误时,原来的反对意见往往就可能是一个备用的补救方案。

走出“个人说了算就是有威信”的误区,树立“威信来自正确的思想行为和良好的人格形象”的观念。实际工作中,有的正副书记认为搞“个人说了算”,就能提高自身的威信,甚至对有些决策明明是错误的,也担心否定了先前的决定会降低自己的威信,从而自我辩解,固执己见,一意孤行,结果在原来错误的道路上越滑越远,造成无可挽回的损失。这是很不应该的。应当看到,个人的威信不是自封的,也不是单纯依靠权力来维系的,而是建立在自身正确的思想行为和良好的人格形象等非权力因素之上的。具体包括:政治因素——正确的政治立场、政治观点等;道德因素——崇高的思想品质、道德情操等;才干因素——较高的知识水平、领导能力、突出的工作实绩等;作风因素——求真务实、联系群众、不尚空谈等等。因此,走出这一误区应做到:(一)克服“有权力就有威信”的认识偏差。明确个人说了算不是正确行使自身职权的体现,正副书记没有特殊的权力,只有特殊的责任,应自觉树立“权力就是责任,权力就是奉献,权力就是服务,权力就是约束”的意识,正确行使手中权力,不用位高权重压人。同时要把维护个人威信和维护集体权威统一起来,懂得“维护集体权威就是维护个人威信,削弱集体权威就是损害自身形象”的道理,任何时候都要注重维护党委集体权威。(二)坚持正确的思想行为。正副书记的正确思想行为,不仅来自自己勤奋的学习、工作的实践和经验的总结,更重要的来自集体的智慧和实践的体验。为此,研究讨论问题时,正副书记要提倡各抒己见,让各种意见都讲出来,从中进行比较和鉴别,形成正确的决议。对争议较大的问题,更要实事求是地分析论证,不能把发表不同意见,看成是跟自己过不去;把讨论问题时的正常争论,看成是不团结;把个人意见被否决,看成是对自己的不尊重。努力做到听得进不同意见,容得下反对意见,疏通分歧意见,集中正确意见。只有这样,作出的决策才能符合客观实际,自己的威信才能逐步树立起来。否则,把个人的威信凌驾于班子之上,违背集体领导原则滥用权力,搞个人专断,必然会导致经常性

的决策失误,最终不但没有威信可言,甚至脱离集体,失去群众,成为孤家寡人。(三)树立良好的人格形象。正副书记必须是“讲学习、讲政治、讲正气”的模范,是“干事业、讲奉献、守纪律”的模范,时时以身作则,事事为人师表,处处率先垂范。只有这样,才能以很高的威信影响和带动“一班人”,才能在领导工作中做到说话有人听、号召有人应、指令有人行,以坚强的人格力量保证军令政令畅通。

走出“个人说了算就是有效率”的误区,树立“效率来自正确的决策和落实的力度”的观念。表面上看,“个人说了算”好像简便,来得快,而实质上,一方面,由于缺乏必要的组织制度、组织程序保证,所作出的决定往往会出现失误,这样不但无效率可言,而且还会产生负效应;另一方面,由于违背了集体领导的原则,必然导致班子成员之间的不协调。对于“个人说了算”的决定,也很难达成思想上的共识,更难在行动上形成合力,贯彻执行就会困难重重,哪还有什么效率可言呢?长期的实践证明,民主集中制是最科学的、合理的、有效率的领导制度。坚持民主集中制原则,实行集体领导,既是形成决策的过程,也是交流思想、统一认识的过程。按照民主集中制所规定的组织程序,通过讨论、说理、比较等途径,就能较为容易地形成一致的认识,达成统一行动,有利于发挥大家的积极性和创造性;集体作出的决定,就是出现差错也比较容易发现和纠正。江主席提出的“十六字”方针,是新时期落实民主集中制的根本指针,是提高决策效率的基本途径。在贯彻落实中要注意:(一)严格筛选议题,解决“主题不明”的问题。正副书记要把好议题关,防止大事小事都上会,造成大事议不透,小事议不完,分散党委决策重大问题的精力,降低决策效率。(二)提高会议质量,解决“议而不决”的问题。有没有效率,主要体现在会议质量高不高、决策正确不正确上。提高会议质量,应做到有议必决,决而科学、正确,必须会前搞好协商通气、个别酝酿,会上充分研究讨论,在关键环节上议深议透,抓住时机,作出正确决断。(三)增强落实效果,解决“决而不行”的问题。效率高不高,最关键的是要看落实的情况如何。决议作出之后,正副书记要雷厉风行、不折不扣地带头执行,决不能因个人意见不同而变通或违反集体决议。同时要认真贯彻党委集体领导下的首长分工负责制,坚持副职对主官负责,主官对党委负责,发挥好机关的职能作用,实行层次领导,形成抓落实的共识和一致行动。

(作者单位:海军政治部)

责任编辑:由英