

浅谈领导者的人格魅力

沈秋林 徐丽桂

(扬州大学理学院 扬州 212200)

摘要:领导者的人格境界,是领导者完成工作任务的潜在力量。具有人格魅力的领导者能够更顺利地完成领导行为。领导者的人格魅力主要由四个方面构成:奉献精神、谦虚自律、待人公道、充满爱心。

关键词:领导者 人格 人格魅力

中图分类号: G633.5

On the Personality Charm of Leaders

Shen Qiuling Xu Ligui

Abstract: The potentiality of a leader to fulfil his task lies in his personality. A leader who possesses the personality charm can fulfil his task more smoothly. The personality charm of leaders consists of four aspects: devotion, self-discipline, fair-mind and kindness.

Key words: leader, personality, personality charm

领导是一种行为过程,它是领导者为了实现预定的组织目标,运用相应的理论、原则、职能、方法引导率领组织内的成员完成工作任务的活动过程,领导者是组织活动的率领者、引导者,是组织中的主要角色。领导者能否恰当地认识自我,了解被领导者,判断领导环境,选准领导目标,准确地对组织成员施加影响,从而率领、引导他们实现预定的目标,是领导活动能否实现的关键。因此领导者必须具备较强的能力及较高的素质,必须具备高于一般人的品质,一个在群众心目中形象高大的领导,必然是一个品德高尚的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人,一个能承担社会责任的人,这样的领导才具有影响力、

收稿日期: 1999.5.7

凝聚力、号召力,才能在组织内一条声音喊到底,才能变领导的意旨为群众的自觉行动。这就要求领导一定要强调修身养性,要注重自身素质的提高。领导者素质包括领导者的心理素质、政治思想素质、道德品格素质、文化专业素质、组织能力素质等等。领导者的每项素质,对于实施领导行为都有较大的关系和影响。而笔者认为:在当今社会,对领导形象产生直接影响且影响最大的,是领导者的人格品位。

所谓人格,简而言之即做人的品格,是人的性格、气质、能力、道德品质等的总和。具体说来,一个称职的领导者应该具备这样的人格——

第一,大公无私,有奉献精神。担任领导职务意味着人民的信任和重托,承担着为人民服务,为社会服务的义务与责任。领导是带领群众为一个共同的目标而奋斗的旗帜。领导的所作所为,必须符合广大人民群众的根本利益和要求,而不是为了个人或者小集团的或者别的私利去实施领导。领导者在实际行动中必须急群众之所急,想群众之所想,吃苦在前,享乐在后,富有牺牲精神,在作风上要充分发扬民主,相信依靠群众,体现人民群众当家作主的精神,党和人民的好儿子孔繁森正是这样做的。孔敏森面对援藏的考验,处在上有高堂老母,下有病妻弱子的两难选择之中,党性的自觉使他舍“小家”而尽忠于“大家”,在家庭与事业面前,他把人民的需要放在了第一位,他情系高原,深爱西藏人民,他有口为灾区老人吸痰,他用怀抱给藏族老人暖脚,他用卖血的钱抚养孤儿,他将自己的衣服一次次脱给风雪中的藏族群众。他牢记宗旨,不辱使命,他公而忘私,抚危济困;他胸怀天下,志在四方,以“是七尺男儿生能舍己,做千秋鬼雄死不还乡”自励、践履着“一腔热血洒高原”的人生誓言,他的热爱人民、全心全意为人民服务的精神境界,他的无私奉献,甘为公仆的人格魅力,他的艰苦奋斗、廉洁自律的高尚品德,使得他成为一面巍峨高耸的世纪丰碑,成了一名党员干部的楷模。每个领导者都要以他为榜样,努力为群众利益、为集体利益着想,不计个人得失,感情上绝不自私,这样就会受到群众的真心拥戴,群体的人格也因领导者的品德崇高而高尚起来。俗话说“上梁不正下梁歪,中梁不正倒下来”,古人云“己身正不令而行,己身不正虽令不从”,这都说明一个领导者人格品位的重要。懂得这个道理并不困难,困难的是如何践行。一个清正廉洁、克己奉公的领导,必然能树立一面旗帜,必然能坚定广大群众艰苦奋斗的意志,将广大人民群众凝聚在自身周围。这是一种真正的力量,一种政治感召力。

第二,作风正派,谦虚自律。领导者平时的一举一动都被群众看在眼里,领导者的工作作风、领导者的言行举止对其施政会产生直接影响,能否做到政会畅通、一呼百应,取决于领导者的形象。所以领导者要讲修养、树形象,应该端庄正派,对上不吹不拍,对下不欺不压,遇事走群众路线,团结群众,不培植私人势力,不搞派别组织和小集团活动;不阳奉阴违,善于集思广益,切忌主观武断;要平易近人,亲切和蔼,切忌专横跋扈,动辄训人,要经常解剖自己,认识自我,勇于承认自己的缺点和错误;要广开言路,勇于听取批评意见,要有“闻过则喜”的胸襟,要有“言者无罪,闻者足戒”的气度。

第三,处事公平,待人公道。一个单位,一个地区,各种利益交错,其中最显著的矛盾便是付出劳动与所得报酬的矛盾。市场经济形势下,这种矛盾显得尤为突出,一般情况下,有些人往往夸大自己的劳动,轻视别人的劳动,往往抱怨自己所得不如别人所得多。一个领导者在很大程度上也是一个判官,在领导工作中努力做到公平、公正、公道,是建立一个

良性的激励和鞭策机制的重要保证。一个单位产生内部矛盾，往往是由经济利益引发的。在衡量劳动价值时，由于多种形式的劳动之间很难有一个统一的计量标准，因而要求领导在处理分配时以公平之心作科学的统计分析，努力做到公平合理，虽然绝对的公平合理难以办得到，但要相信群众心里是有一杆秤的，是具有判别和鉴定能力的。物质利益分配不易，而精神利益的分配就更为困难，这就要求领导善于使用民主的武器，建立一个民主管理和监督的机制，不搞一言堂。在表扬与批评方面，努力做到就事论事，不抱成见。对一些倾向性的事端要旗帜鲜明，当机立断，不可拖，不能糊；对那些无原则的小事，领导要有“宰相肚内能撑船”的雅量，要有高深的修养，有高山大川般的博大的胸襟。有雅量，才能搞五湖四海，才能用人之长，容人之短，任人唯贤；有胸襟，才能兼收并蓄，海纳百川，从谏好流。

第四，意志坚强，充满爱心。一个领导者就象一条海轮上的船长，船航大海会遇到各种天气情况和暗礁险阻，每逢困难当前，船长能从容镇静，指挥若定，船员便能齐心协力，同舟共济，这样方能化险为夷，共度难关。如果船长首先乱了方寸，甚至率先逃跑，那么，船员只会纷纷找救生圈，抢救生艇，结果导致的必然是船毁人亡。所以，领导者一定要具有钢铁般的意志，坚韧的毅力，顽强的作风和生死与共的决心，这是走向胜利的根本动力。

同时，领导者还需要有一颗爱心，一颗同情心。有些领导人，习惯板着一张面孔，一副盛气凌人的样子，心理上有一种居高临下的优越感觉，这往往是无能心虚的表现，就怕人家瞧不起，担心失去权威。其实，威信的建立是在长期的相处、长期的合作共事中自然形成的，一个开明的领导，一定要有一颗平常心，始终平易近人，与群众形成鱼水关系，水乳交融。否则，整天与群众处在对峙状态，关系形同油水甚或形同水火，这样的领导，精神、心理负荷岂不太重！许多领导者说自己太累，可能主要还是精神上的、心理上的累。放松自己抚慰自己心灵的最佳方剂便是仁爱。领导的仁爱要普施，即不仅要关爱那些拥护自己的人，还要关爱那些反对过自己并为实践证明是错了的那些人。这样的领导必然会得到回报，得到剖属的信任、支持、拥戴，组织内的成员必然会各司其职，尽心尽力，事业必然会得到发展，取得理想的成绩，恰如一个乐队，司琴、司号、司鼓各有分工，但在一个优秀指挥手的协调下，却能合奏出一曲优美和谐乐章。

以上是领导者具有人格魅力的主要元素，作为一个领导干部，具备什么样的素质对搞好领导工作关系极大，新时期领导干部应该是思想品德与文化素质相统一、知识与能力相统一，亦即德才兼备的“四化”式干部。我们每一个干部都应加强学习，突出“三讲”、注重“四有”，努力提高自己的素养，提高自己的领导艺术与水平，这样才能在其位、谋其政、行其能、作其事，才能带领一班人完成党和人民所赋予的重任。

（责任编辑：吴开如）